



19 luglio 2021

Trattativa ASST Santi Paolo e Carlo

Carissimo collega,

nell'ultima settimana ci sono stati due incontri di trattativa a stretto giro.

Sul tavolo diversi temi caldi su cui FIALS non ha mancato a far sentire la voce dei lavoratori.

E' stato siglato l'accordo sulla **ripartizione dei residui anno 2019** (circa 833 mila euro). Proprio grazie alla FIALS è stata messa fine a quella che era una grossa discriminazione verso chi usufruisce dei permessi legge 104 e a cui fino ad oggi venivano negate tali quote.

I residui verranno erogati nel mese di agosto.

Le parti concordano:

- 1) di erogare la quota di avanzo dei fondi contrattuali anno 2019 pari ad €833.635, come saldo della produttività collettiva, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e alla categoria di appartenenza, ed in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001; e i permessi per 104/192.

Nella trattativa di oggi abbiamo invece, discusso e firmato l'accordo delle **RAR**.

Come da accordo regionale, a settembre 2021 vi verrà corrisposto il 60% della quota pro capite, invece la restante quota a saldo verrà riconosciuta entro fine gennaio 2022.

Ricordiamo che quest'anno, per tutte le categorie vi sarà un'ulteriore quota una tantum di 75 euro.

All'ordine del giorno anche la discussione sul **Regolamento Prestazioni orarie aggiuntive ex Legge 1/2002 (ex legge Sirchia)**.

Come FIALS abbiamo chiesto innanzitutto di conoscere l'entità del Fondo messo a disposizione da Regione (circa 500 mila euro) e di innalzare la remunerazione prevista da euro 20,16 ad almeno 30 euro come già avviene in altre aziende.

Inoltre abbiamo chiesto:

- la modifica di alcuni criteri non previsti dalla Legge di riferimento e che risultavano discriminatori
- La modifica del termine turno aggiuntivo in "prestazione oraria aggiuntiva" (come previsto dalla Legge)
- un monitoraggio trimestrale dell'utilizzo delle stesse, al fine di valutare eventuali carenze croniche di personale e soprattutto per appurare la trasparenza nell'assegnazione delle stesse e il rispetto dei criteri previsti dal regolamento. **DICIAMO BASTA** alla gestione FIGLI & FIGLIASTRI.

L'Amministrazione ha pertanto preso l'onere di fare un'analisi delle modifiche da noi richieste e ha rimandato la discussione del regolamento al mese di settembre.

Tanti i temi che dovranno essere trattati alla fine dell'estate, in primis la progressione economica orizzontale per andare a valorizzare finalmente i tanti professionisti che hanno permesso a questa ASST di reggere il colpo della pandemia, ma anche le progressioni verticali da noi più volte richieste per mettere fine a tante situazioni paradossali in cui, a parità di mansione alcuni lavoratori hanno inquadramento diverso.

Insomma, cari colleghi non ci resta che sperare (e vigileremo che ciò avvenga!) che il "riposo estivo" porti buoni consigli e che questa Amministrazione, ma ahimè anche alcuni colleghi di altre sigle tornino a mettere al centro delle trattative la valorizzazione dei professionisti di questa ASST, più che questioni personali che nulla hanno a che fare con la tutela dei lavoratori.

Noi di FIALS continueremo come sempre a lottare per portare al tavolo la vostra voce.

Per maggiori informazioni non esitare a contattarci.

Dott.ssa Mimma Sternativo
Segretario Generale
FIALS Milano Area Metropolitana