

La Fials

dice

NO



**BONUS CORONAVIRUS
con i soldi del Governo**

La Regione Puglia non mette a disposizione

NEMMENO UN EURO

dal bilancio Regionale

**FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO PER INCENTIVI
IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**Decreto legge 18 del 17 marzo 2020 «Cura Italia»
(convertito in legge 24 aprile 2020, n. 27)**

e quelle aggiuntive

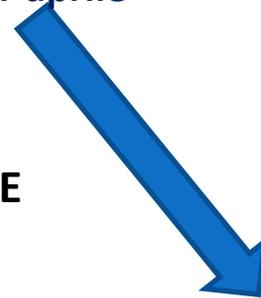
Decreto legge «Rilancio Italia» n. 34 del 19 maggio 2020

Euro 250.000.000

stanziati dall'art. 1, c. 2 del decreto legge 18 del 17 marzo 2020 «Cura Italia» (convertito in legge 24 aprile 2020, n. 27)



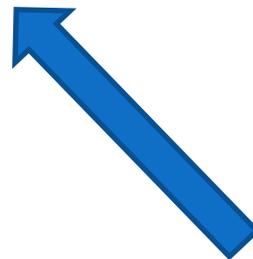
PER INCREMENTARE



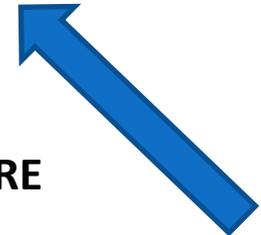
Fondo art. 96
Area Sanità
(Dirigenza medica e sanitaria)

Fondo art. 80
Comparto Sanità

Fondo art. 81
Comparto Sanità



PER INCREMENTARE



+ Euro 190.000.000

stanziati art. 2 c. 10 del DL 34 del 19.05.2020
«Rilancio Italia»

Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale

Scopo della norma è incrementare le risorse dei fondi contrattuali aziendali da destinare:

- **prioritariamente** alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende sanitarie direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica COVID-19;
- per la restante parte, i relativi fondi incentivanti della produttività (comparto) o di risultato (dirigenza)

TRATTASI DI RISORSE ECONOMICHE AGGIUNTIVE SOLO PER L'ANNO 2020, SENZA STORICIZZARSI NEI FONDI CONTRATTUALI, PER:

- a) sostenere i maggiori costi nei fondi contrattuali aziendali nel periodo Covid – 19, per la corresponsione lavoro straordinario, lavoro straordinario in pronte disponibilità, pronte disponibilità, pagamento di tutte le indennità accessorie riferite al personale assunto straordinariamente per emergenza Covid – 19;
- b) incentivi al personale.

Senza tali risorse aggiuntive negli attuali fondi contrattuali aziendali (art. 96 per la dirigenza sanità e art. 80 per il personale del comparto), vi è il **rischio reale** del prosciugamento degli stessi fondi e l'impossibilità di non corrispondere più al personale dal mese di agosto/settembre 2020, tutte le indennità accessorie, turnistica, ecc., come anche gli incarichi di funzioni, oltre alla **diminuzione consistente del premio di produttività collettiva** (art. 81 del comparto) ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 c. 6 (somma spostata dalla produttività – 2° fondo - al 1° fondo per coprire l'eventuale sforamento).

Riepilogativo per Regione delle risorse stanziare nei fondi contrattuali dal DL 18 e dal DL 34

REGIONI	TABELLA A DL 18	ART. 2 COMMA 10 DL 34	TOTALE
PIEMONTE	18.462.820,00 €	13.993.079,00 €	32.455.899,00 €
VALLE D'AOSTA	526.051,00 €	399.086,00 €	925.137,00 €
LOMBARDIA	41.451.232,00 €	31.624.030,00 €	73.075.262,00 €
BOLZANO	2.128.555,00 €	1.630.589,00 €	3.759.144,00 €
TRENTO	2.215.305,00 €	1.691.441,00 €	3.906.746,00 €
VENETO	20.310.880,00 €	15.469.452,00 €	35.780.332,00 €
FRIULI	5.154.555,00 €	3.922.424,00 €	9.076.979,00 €
LIGURIA	6.726.896,00 €	5.093.463,00 €	11.820.359,00 €
EMILIA ROMAGNA	18.598.263,00 €	14.170.058,00 €	32.768.321,00 €
TOSCANA	15.760.280,00 €	11.968.128,00 €	27.728.408,00 €
UMBRIA	3.726.843,00 €	2.831.051,00 €	6.557.894,00 €
MARCHE	6.422.635,00 €	4.870.357,00 €	11.292.992,00 €
LAZIO	24.205.615,00 €	18.388.897,00 €	42.594.512,00 €
ABRUZZO	5.480.293,00 €	4.160.625,00 €	9.640.918,00 €
MOLISE	1.292.027,00 €	975.070,00 €	2.267.097,00 €
CAMPANIA	23.288.405,00 €	17.673.453,00 €	40.961.858,00 €
PUGLIA	16.582.736,00 €	12.581.332,00 €	29.164.068,00 €
BASILICATA	2.347.965,00 €	1.775.313,00 €	4.123.278,00 €
CALABRIA	7.993.950,00 €	6.061.973,00 €	14.055.923,00 €
SICILIA	20.457.765,00 €	15.506.700,00 €	35.964.465,00 €
SARDEGNA	6.866.929,00 €	5.213.480,00 €	12.080.409,00 €
TOTALE	250.000.000,00 €	190.000.000,00 €	440.000.000,00 €

ULTERIORI RISORSE PER LA PREMIALITA' DEI DIPENDENTI PREMIO COVID – 19

Art. 2 comma 6 lettera b) D.L. 34 del 19 maggio 2020

LE REGIONI

possono incrementare fino al doppio degli importi stanziati
esclusivamente dall'art. 1 c. 1 del DL 18 (Euro 250.000.000)

- vedesi tabella successiva per singola regione -

CON PROPRIE RISORSE DISPONIBILI NEI LORO BILANCI

(fermo restando l'equilibrio economico del sistema sanitario delle regioni)

ai fini

- della premialità dei dipendenti emergenza Covid-19;
- della **rivisitazione, nell'ambito del confronto regionale**, dei servizi a cui corrispondere l'indennità articolo 86, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto sanità:
 - a) terapie intensive e sale operatorie;
 - b) terapie sub-intensive;
 - c) servizi malattie infettive

LE RISORSE STANZIABILI DAI BILANCI PER SINGOLA REGIONE

Art. 2 comma 6 lettera b) D.L. 34 del 19 maggio 2020

REGIONI	TABELLA A DL 18	TOTALE
PIEMONTE	18.462.820,00 €	36.925.640,00 €
VALLE D'AOSTA	526.051,00 €	1.052.102,00 €
LOMBARDIA	41.451.232,00 €	82.902.464,00 €
BOLZANO	2.128.555,00 €	4.257.110,00 €
TRENTO	2.215.305,00 €	4.430.610,00 €
VENETO	20.310.880,00 €	40.621.760,00 €
FRIULI	5.154.555,00 €	10.309.110,00 €
LIGURIA	6.726.896,00 €	13.453.792,00 €
EMILIA ROMAGNA	18.598.263,00 €	37.196.526,00 €
TOSCANA	15.760.280,00 €	31.520.560,00 €
UMBRIA	3.726.843,00 €	7.453.686,00 €
MARCHE	6.422.635,00 €	12.845.270,00 €
LAZIO	24.205.615,00 €	48.411.230,00 €
ABRUZZO	5.480.293,00 €	10.960.586,00 €
MOLISE	1.292.027,00 €	2.584.054,00 €
CAMPANIA	23.288.405,00 €	46.576.810,00 €
PUGLIA	16.582.736,00 €	33.165.472,00 €
BASILICATA	2.347.965,00 €	4.695.930,00 €
CALABRIA	7.993.950,00 €	15.987.900,00 €
SICILIA	20.457.765,00 €	40.915.530,00 €
SARDEGNA	6.866.929,00 €	13.733.858,00 €
TOTALE	250.000.000,00 €	500.000.000,00 €

RIEPILOGO STANZIAMENTI PUGLIA

STANZIAMENTI	TABELLA A DL 18	ART. 2 c. 10 DL 34	ART. 2 c. 6 LETT. d) DL 34	TOTALE
	GOVERNO	GOVERNO	REGIONE	
PUGLIA	16.582.736,00 €	12.581.332,00 €	33.165.472,00 €	62.329.540,00 €

ACCORDO REGIONALE DEL 28/05/2020

STANZIAMENTI	TABELLA A DL 18	ART. 2 c. 10 DL 34	ART. 2 c. 6 LETT. d) DL 34	TOTALE
	GOVERNO	GOVERNO	REGIONE	
PUGLIA	16.582.736,00 €	12.581.332,00 €	895.932,00 €	30.060.000,00 €

TOTALE RISORSE NON STANZIATE PER GLI OPERATORI SANITARI **32.269.540,00 €**

Accordo Regione Puglia

Distribuzione risorse:

- d.l. 18 del 17 marzo 2020 (convertito in legge 24 aprile 2020, n. 27)..... € 16.582.736,00;
 - d.l. n. 34 del 19 maggio 2020 € 12.581.332,00;
 - **bilancio regionale** € **895.932,00.**
- Totale..... € 30.060.000,00**

AZIENDA/ENTE	RISORSE COMPARTO AL LORDO DI ONERI E IRAP	RISORSE COMPARTO AL NETTO DI ONERI E IRAP	RISORSE DIRIGENZA AL LORDO DI ONERI E IRAP	RISORSE DIRIGENZA AL NETTO DI ONERI E IRAP	RISORSE TOTALI AZIENDA AL LORDO DI ONERI E IRAP*
ASL BA	4.019.540,00 €	3.038.201,06 €	1.339.847,00 €	1.012.733,94 €	5.359.387,00 €
ASL BR	2.853.499,00 €	2.156.839,76 €	951.166,00 €	718.946,33 €	3.804.665,00 €
ASL BT	1.893.453,00 €	1.431.181,41 €	631.151,00 €	477.060,47 €	2.524.604,00 €
ASL FG	1.863.841,00 €	1.408.798,94 €	621.280,00 €	469.599,40 €	2.485.121,00 €
ASL LE	4.148.605,00 €	3.135.755,86 €	1.382.868,00 €	1.045.251,70 €	5.531.473,00 €
ASL TA	2.626.781,00 €	1.985.473,17 €	875.594,00 €	661.824,64 €	3.502.375,00 €
AOU POLICLINICO	2.867.976,00 €	2.167.782,31 €	955.992,00 €	722.594,10 €	3.823.968,00 €
AOU OO.RR.	2.012.991,00 €	1.521.535,15 €	670.997,00 €	507.178,38 €	2.683.988,00 €
IRCCS G. PAOLO II	123.377,00 €	93.255,48 €	41.126,00 €	31.085,41 €	164.503,00 €
IRCCS DE BELLIS	59.937,00 €	45.303,85 €	19.979,00 €	15.101,28 €	79.916,00 €
TOTALE	22.470.000,00 €	16.984.126,98 €	7.490.000,00 €	5.661.375,66 €	29.960.000,00 €
IZSPB					100.000,00 €
TOTALE ACCORDO					30.060.000,00 €

SUDDIVISIONE DEI PREMI SECONDO L'ACCORDO

Importo	Tipologia Struttura
<p>FASCIA A)</p> <p>Euro 63</p> <p>per ogni turno</p>	<p style="text-align: center;">Se coinvolti nell'emergenza Covid</p> <p>Malattie infettive, Pneumologie, Anestesia e Rianimazione e Terapie Intensive, Dipartimenti Prevenzione (con riferimento a Sisp e Spesal) e medici veterinari dei Dipartimenti di prevenzione direttamente coinvolti nella gestione di cluster Covid, Medicina del lavoro, Personale dipendente del 118, Pronto Soccorso, Operatori sanitari destinati alla presa in carico dei pazienti Covid, Tecnici perfusionisti ECMO, personale laboratorio biomedico operante presso strutture sanitarie ovunque collocate funzionale al trattamento dei campioni biologici per esami Covid ovvero alla effettuazione di test o esami dello stesso tipo, personale delle Unità Operative di radiodiagnostica operanti presso le strutture che effettuano esami verso pazienti provenienti dai percorsi ospedalieri Covid o sospetti tali, obitorio e Front Office (Triage).</p>
<p>FASCIA B)</p> <p>Euro 37</p> <p>per ogni turno</p>	<p>Ostetricia, Dialisi, Unità operativa Cure Palliative, personale dipendente della Medicina penitenziaria, nonché le Unità Operative e i Servizi affidenti a strutture COVID Acuzie pubbliche, come definite nella Dgr 525/2020, non inserite nella Fascia A).</p>
<p>FASCIA C)</p> <p>Euro 20</p> <p>per ogni turno</p>	<p>Operatori affidenti ad altre Unità operative e Servizi (non elencati nelle Fasce A) e B) e con particolare riferimento ai reparti di Medicina interna e Chirurgia, ed all'impatto sul territorio), ma, in ogni caso, coinvolti nella emergenza Covid.</p>
<p>FASCIA D)</p> <p>Euro 10</p> <p>per ogni turno</p>	<p>Altri operatori del SSR che non sono compresi nelle fasce precedenti.</p>

Il personale coinvolto riceverà un premio – in ragione alla presenza in servizio/turno di lavoro **effettivamente prestati** e sulla base del grado di coinvolgimento nella gestione dell'emergenza epidemiologica - suddiviso secondo quattro fasce.

APPLICAZIONE PRATICA ACCORDO REGIONE PUGLIA COMPARTO

Calcolo per 40 turni

TIPOLOGIA DI PERSONALE		IMPORTO	trattenuta	trattenuta	Importo netto	Importo lordo	Importo netto	Importo lordo	IMPORTO NETTO IN BUSTA
		LORDO TURNO	cassa pensione	irpef aliq. 27%	per turno a CPS Infermieri	per 20 turni effettuati	in busta	per 40 turni effettuati	
Professioni sanitarie inquadrati nella categoria D/DS	FASCIA A	63,00 €	5,58 €	15,50 €	41,92 €	1.260,00 €	838,40 €	2.520,00 €	1.676,80 €
	FASCIA B	37,00 €	3,27 €	9,11 €	24,62 €	740,00 €	492,39 €	1.480,00 €	984,78 €
	FASCIA C	20,00 €	1,77 €	4,92 €	13,31 €	400,00 €	266,16 €	800,00 €	532,32 €
	FASCIA D	10,00 €	0,89 €	2,46 €	6,65 €	200,00 €	133,08 €	400,00 €	266,16 €

Aliquota IRPEF calcolata personale infermieristico è il 27% che non può essere precisa perché dato legato al proprio reddito.

TIPOLOGIA DI PERSONALE		IMPORTO	trattenuta	trattenuta	Importo netto	Importo lordo	Importo netto	Importo lordo	IMPORTO NETTO IN BUSTA
		LORDO TURNO	cassa pensione	irpef aliq. 23%	per turno a OSS e Ausiliari	per 20 turni effettuati	in busta	per 40 turni effettuati	
Ausiliari/OSS/amministrativi inquadrati nella categoria A/B/BS/C	FASCIA A	63,00 €	5,58 €	13,21 €	44,22 €	1.260,00 €	884,34 €	2.520,00 €	1.768,67 €
	FASCIA B	37,00 €	3,27 €	7,76 €	25,97 €	740,00 €	519,37 €	1.480,00 €	1.038,75 €
	FASCIA C	20,00 €	1,77 €	4,19 €	14,04 €	400,00 €	280,74 €	800,00 €	561,48 €
	FASCIA D	10,00 €	0,89 €	2,10 €	7,02 €	200,00 €	140,37 €	400,00 €	280,74 €

L'aliquota IRPEF la possiamo calcolare al 23% quando parliamo di Ausiliari o O.S.S

Calcolo per 36 turni

TIPOLOGIA DI PERSONALE		IMPORTO	trattenuta	trattenuta	Importo netto	Importo lordo	Importo netto	Importo lordo	IMPORTO NETTO IN BUSTA
		LORDO TURNO	cassa pensione	irpef aliq. 27%	per turno a CPS Infermieri	per 18 turni effettuati	in busta	per 36 turni effettuati	
Professioni sanitarie inquadrati nella categoria D/DS	FASCIA A	63,00 €	5,58 €	15,50 €	41,92 €	1.134,00 €	754,56 €	2.268,00 €	1.509,12 €
	FASCIA B	37,00 €	3,27 €	9,11 €	24,62 €	666,00 €	443,15 €	1.332,00 €	886,31 €
	FASCIA C	20,00 €	1,77 €	4,92 €	13,31 €	360,00 €	239,54 €	720,00 €	479,08 €
	FASCIA D	10,00 €	0,89 €	2,46 €	6,65 €	180,00 €	119,77 €	360,00 €	239,54 €

TIPOLOGIA DI PERSONALE		IMPORTO	trattenuta	trattenuta	Importo netto	Importo lordo	Importo netto	Importo lordo	IMPORTO NETTO IN BUSTA
		LORDO TURNO	cassa pensione	irpef aliq. 23%	per turno a OSS e Ausiliari	per 18 turni effettuati	in busta	per 36 turni effettuati	
Ausiliari/OSS/amministrativi inquadrati nella categoria A/B/BS/C	FASCIA A	63,00 €	5,58 €	13,21 €	44,22 €	1.134,00 €	795,90 €	2.268,00 €	1.591,81 €
	FASCIA B	37,00 €	3,27 €	7,76 €	25,97 €	666,00 €	467,44 €	1.332,00 €	934,87 €
	FASCIA C	20,00 €	1,77 €	4,19 €	14,04 €	360,00 €	252,67 €	720,00 €	505,34 €
	FASCIA D	10,00 €	0,89 €	2,10 €	7,02 €	180,00 €	126,33 €	360,00 €	252,67 €

APPLICAZIONE PRATICA ACCORDO REGIONE PUGLIA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

Calcolo per 40 turni

TIPOLOGIA DI PERSONALE		IMPORTO	trattenuta	trattenuta	Importo netto	Importo lordo	Importo netto	Importo lordo	Importo netto
		LORDO TURNO	cassa pensione	irpef aliq. 41%	per turno a Dirigenti	per 20 turni effettuati	in busta	per 40 turni effettuati	in busta
Dirigenza medica e sanitaria	FASCIA A	63,00 €	6,21 €	23,29 €	33,51 €	1.260,00 €	670,18 €	2.520,00 €	1.340,35 €
	FASCIA B	37,00 €	3,64 €	13,68 €	19,68 €	740,00 €	393,59 €	1.480,00 €	787,19 €
	FASCIA C	20,00 €	1,97 €	7,39 €	10,64 €	400,00 €	212,75 €	800,00 €	425,51 €
	FASCIA D	10,00 €	0,99 €	3,70 €	5,32 €	200,00 €	106,38 €	400,00 €	212,75 €

L'aliquota IRPEF calcolata per i dirigenti medici è del 38% considerando un reddito fino a 55 mila Euro e del 41% tra 55.000 e 75.000 e 43% oltre tale soglia.

**TABELLA DI CONFRONTO SUDDIVISIONE PREMI PER
PROFILO PROFESSIONALE
SU 40 TURNI**

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Importo netto in busta FASCIA A	Importo netto in busta FASCIA B	Importo netto in busta FASCIA C	Importo netto in busta FASCIA D
Ausiliari/OSS/amministrativi inquadri nella categoria A/B/BS/C	1.768,67 €	1.038,75 €	561,48 €	280,74 €
Professioni sanitarie inquadrate nella categoria D/DS	1.676,80 €	984,78 €	532,32 €	266,16 €
Dirigenza medica e sanitaria	1.340,35 €	787,19 €	425,51 €	212,75 €

ATTENZIONE

L'art. 126 comma 8 del DL 18/2020 convertito nella Legge 27/2020 stabilisce che “Nel caso in cui le risorse destinate a ciascuna delle misure previste dal decreto legge 18/2020 convertito nella legge 27/2020 non venissero interamente utilizzate al **15 dicembre 2020**,

i residui saranno riversati nel bilancio dello Stato.”

L'Accordo regionale stabilisce che “ laddove, effettuata l'erogazione degli importi imputabili di cui alle previsioni precedenti, dovessero residuare delle somme, le stesse saranno destinate ai relativi fondi incentivanti .

La normativa contrattuale **DICE** che i residui del fondo “Condizioni di Lavoro ed incarichi” di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 **rientrano come parte variabile nel fondo incentivante dell'anno successivo.**

L'Accordo regionale non tiene conto dell'art. 126 e delle disposizioni contrattuali, per cui gli eventuali residui nell'utilizzazione degli stanziamenti TORNANO ALLO STATO!

ULTERIORI RISORSE DAL BILANCIO DELLA REGIONE PUGLIA

Scheda 3 – Risorse Umane – Patto della Salute 2019-2021

(Limite del 2% del monte salari regionale al netto degli oneri riflessi rilevato all'anno 2018, da destinare alla contrattazione integrativa aziendale)

	TOT DIRIGENTI MEDICI	RETRIBUZIONE MEDIA 2018	TOTALE DIRIGENTI PTA	RETRIBUZIONE MEDIA 2018	TOTALE COMPARTO	RETRIBUZIONE MEDIA 2018	TOT MONTE SALARI	2%
PUGLIA	7.010	69.875,00 €	1.138	62.020,00 €	29.096	30.595,00 €	1.450.594.630,00	29.011.892,60

TOTALE PUGLIA

CATEGORIA PERSONALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI PTA	365,00	773,00	1.138,00
DIRIGENTI MEDICI	4.194,00	2.816,00	7.010,00
COMPARTO	10.901,00	18.195,00	29.096,00
TOTALE	15.460,00	21.784,00	37.244,00

Le **Regioni in equilibrio economico**, che hanno garantito i livelli essenziali di assistenza e avviato, con atti di Consiglio regionale o di Giunta, il processo di adeguamento al DM 70/2015, ferma restando la soglia di spesa per il personale di cui all'articolo 11, comma 1, DL 35/2019, convertito in legge n. 60/2019, (a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del SSN – ogni singola regione - in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, **incrementato annualmente**, a livello regionale, **di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del (decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,) e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.** Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento e' subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145), possono - al fine di:

- perseguire la graduale perequazione del trattamento accessorio fra aziende ed enti del servizio sanitario delle predette regioni;
 - per valorizzare le professionalità dei dirigenti medici, veterinari e sanitari e degli operatori delle professioni infermieristiche, ostetriche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e del servizio sociale del comparto e degli operatori socio sanitari, anche tenendo conto delle attività svolte in servizi disagiati e in zone disagiate, come definiti da linee di indirizzo regionali, sulla base dei dati relativi alle effettive carenze di organico registrate negli ultimi tre anni;
- destinare alla contrattazione integrativa risorse aggiuntive, nel limite del 2 per cento del monte salari regionale al netto degli oneri riflessi, rilevato nell'anno 2018, da definirsi nell'ambito del tavolo di verifica per gli adempimenti.**

TOTALI PER AZIENDE

CATEGORIA PERSONALE	ARPA	ARES	DE BELLIS CASTELLANA	ONCOLOGICO	IZS	ASL BT	ASL LE	ASL FG	ASL BA	ASL BR	ASL TA	POLICLINICO BARI	OSP RIUNITI FOGGIA	TOTALE	RETRIBUZIONE MEDIA 2018	COSTO TOTALE	2%
DIRIGENTI PTA	41,00	2,00	15,00	20	9	107	217	135	226	113	141	66	46	1.138,00	62.020,00 €	70.578.760,00 €	1.411.575,20 €
DIRIGENTI MEDICI	2,00	3,00	61,00	141	16	643	1368	537	1572	688	870	688	421	7.010,00	69.875,00 €	489.823.750,00 €	9.796.475,00 €
COMPARTO	342,00	18,00	234,00	373	116	2409	5497	2615	6244	2740	3799	2983	1726	29.096,00	30.595,00 €	890.192.120,00 €	17.803.842,40 €
TOTALE	385,00	23,00	310,00	534,00	141,00	3.159,00	7.082,00	3.287,00	8.042,00	3.541,00	4.810,00	3.737,00	2.193,00	37.244,00		1.450.594.630,00 €	29.011.892,60 €

ACCORDO REGIONE PUGLIA

Riflessioni sulle percentuali di ripartizione delle somme tra
dirigenza medica/sanitaria (25%) e comparto (75%)

ACCORDO REGIONE PUGLIA

CATEGORIA PERSONALE	TOTALE DIPENDENTI SSR DA CONTO ANNUALE 2018	SUDDIVISIONE SOMMA TEORICA ACCORDO Euro 30.060.000 PER N. DIPENDENTI SSR	SUDDIVISIONE SOMMA COME DA ACCORDO SOTTOSCRITTO	DIFFERENZA
DIRIGENTI MEDICI	7.010,00	5.836.165,73 €	7.490.000,00 €	1.653.834,27 €
COMPARTO	29.096,00	24.223.834,27 €	22.470.000,00 €	-1.753.834,27 €
IZSPB			100.000,00 €	
TOTALE	36.106,00	30.060.000,00 €	30.060.000,00 €	

**Ancora una volta le risorse vengono SOTTRATTE al comparto
per darle all'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria!**

Euro 5.000.000 dal bilancio regionale....

**NON PREVISTO DA ALCUNA NORMA LEGISLATIVA NAZIONALE
O, AL MOMENTO, DA LEGGE REGIONALE**

dirottate per riconoscere una indennità di straordinario disagio:

- **agli specializzandi medici coinvolti nell'emergenza;**
- **al personale delle Sanità Service impegnato direttamente nell'emergenza;**
- **al sistema dell'emergenza urgenza territoriale per la parte non relativa al personale dipendente del SSR, sia con riferimento ai medici convenzionati del 118 che al personale dipendente delle associazioni che gestiscono le postazioni 118.**

Impatto sull'attuazione pratica Accordo Regionale sui fondi contrattuali Comparto ASL BRINDISI

Fondo Art. 80: maggiorazioni di spesa periodo 15 marzo-15 maggio 2020 per lavoro straordinario, lavoro straordinario in pronta disponibilità, pronte disponibilità, indennità notturne, indennità accessorie personale assunto per Covid-19

380.000,00 €

	N. DIPENDENTI	IMPORTO MASSIMO DEL PREMIO	TOTALE PREMIO	Dipendenti in smart working	TOTALE SPESA PREMIO CON ESCLUSIONE DEGLI SMART WORKER
FASCIA A	517	2.520,00 €	1.302.840,00 €		1.302.840,00
FASCIA B	211	1.480,00 €	312.280,00 €		312.280,00
FASCIA C	139	800,00 €	111.200,00 €		111.200,00 €
FASCIA D	2.256	400,00 €	902.400,00 €	348	763.200,00 €
TOTALE DIPENDENTI ASL AL 01/04/2020	3.123		2.628.720 €		2.489.520,00 €
Fondo Art.81: Produttività collettiva personale assunto per Covid-19					23.000,00 €
					TOTALE SPESA ART. 80 E 81 2.892.520,00€
FINANZIAMENTO ACCORDO REGIONALE			2.853.499,00 €		
32,30% (irap 8,5% + oneri riflessi 23,80%)			696.659,24 €		
FINANZIAMENTO REGIONALE AL NETTO			2.156.839,76 €		2.156.839,76 €
TOTALE DISAVANZO					- 735.680,24 €

STANZIAMENTI ED UTILIZZAZIONE NEI DIVERSI ACCORDI NELLE ALTRE REGIONI

REGIONI	TABELLA A DL 18	STANZIAMENTI REGIONALI	DESTINAZIONE RISORSE
LOMBARDIA	41.451.232,00	30.000.000 (RAR)+ 82.000.000	Premio Covid e maggiorazione della produttività e del risultato, estensione dell'indennità di malattie infettive e dell'indennità di terapia intensiva , riconoscimento lavoro straordinario, salvaguardia dell'indennità di turni, innalzamento tempi di vestizione per massimo 30 minuti
VENETO	20.310.880,00	40.621.760,00	Estensione indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva , progetto incentivante Covid, aumento del 20% dell'incarico di coordinamento e di organizzazione.
EMILIA ROMAGNA	18.598.263,00	20.000.000,00	Corresponsione delle attività disagiate e riconoscimento premi performance 2) estensione dell'indennità di malattie infettive 3) riconoscimento maggior tempo di vestizione/svestizione per i DPI
TOSCANA	15.760.280,00	15.760.280,00	Indennità covid distinto per livello di esposizione e per fascia A (Euro 45/die), Fascia B (Euro 25/die) e Fascia C (Euro 20/die)
LAZIO	24.205.615,00	11.354.100,00	Premio incentivante Covid
ABRUZZO	5.480.293,00	8.000.000,00	dall'01/03 fino alla fine dell'emergenza: Estensione indennità di malattie infettive, aumento fino a massimo 30 minuti dei tempi di vestizione/svestizione e passaggi di consegna. Lo stanziamento regionale è destinato al compenso incentivante 2020 per fascia A (Euro 40/die) e fascia B (Euro 20/die)
SICILIA	20.457.765,00	Somma da quantificare in bilancio al termine della pandemia	Bonus di 1000 Euro al mese ad ogni dipendente sino al termine dell'emergenza Covid-19.

GLI EFFETTI NEGATIVI DELL'ACCORDO REGIONALE PUGLIA

- **manca** assoluta di risorse dal bilancio regionale;
- **il premio solo per 2 mesi e non sino al termine della pandemia;**
- **appiattimento sulla corresponsione dei premi produttività con la distorsione che i profili delle categorie inferiori hanno un premio superiore ai profili delle categorie superiori;**
- **nessuna individuazione dei servizi intensivi, sub intensivi e di malattie infettive;**
- **nessuna estensione di indennità per intensiva, sub intensiva e di malattie infettive;**
- **nessuna estensione dei tempi di vestizione e svestizione;**
- **SACHEGGIO DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI per corrispondere il premio covid-19, con ricadute IN NEGATIVO sui fondi aziendali – art. 81 - premi di produttività collettiva, la cui parte – già di diritto del personale per l'anno 2020 - DEVE ESSERE SOTTRATTA allo stesso personale per coprire il forte disavanzo dei fondi contrattuali art. 80.**

Si riporta la recente nota della Regione Puglia alle Aziende Sanitarie, datata 29/05/2020, a seguito dell'Accordo sottoscritto in data 28 maggio 2020

Oggetto: **trasmissione accordo sindacale regionale avente ad oggetto le modalità di riparto dei fondi di cui all'art. 1, dl n. 18/2020 conv. In legge n. 27/2020 e d.l. n. 34/2020. Richiesta informazioni.**

Con la presente si trasmette l'Accordo sindacale con la quale la Regione ha definito con le OO.SS. Regionali del Comparto e della Dirigenza Medica e Sanitaria le modalità del riparto dei fondi di cui all'art. 1, dl n. 18/2020 conv. In legge n. 27/2020 e d.l. n. 34/2020.

Al fine di consentire la precisa determinazione della platea dei destinatari, si chiede alle SS.VV., di comunicare alla scrivente Sezione, **entro il 4 giugno p.v.** (senza indicazioni nominative) dei dipendenti effettivamente in servizio nel periodo intercorso tra il 15 marzo ed il 15 maggio u.s. in ciascuna delle fasce A),B),C) e D) risultanti dall'accordo trasmesso, nonché il numero delle giornate di servizio per ciascuno di essi.

Si chiede, inoltre, di comunicare, entro il predetto termine del 4 giugno, il numero degli specializzandi, dei medici convenzionati del 118 ed il personale delle associazioni che gestiscono il 118, effettivamente coinvolti nel contrasto all'emergenza COVID.

DA NOTARE

La lettera della Regione Puglia, diversamente da quanto dettato in precedenza alle stesse Aziende Sanitarie (mettere da parte, con codice differente, spese sostenute nei fondi contrattuali aziendali per emergenza Covid 19), non fa alcun riferimento alle maggiori spese sostenute da ciascuna Azienda Sanitaria per quanto attiene, come si evince, invece, dall'art. 2 c. 6 del d.l. 34/2020 «risorse da destinare prioritariamente alle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale Impiegato nelle attività Covid-19)».

Implica che i maggiori costi sui fondi art. 80 (lavoro straordinario, lavoro straordinario in pronta disponibilità, maggiore numero di pronte disponibilità, indennità accessorie al personale assunto per emergenza Covid-19) e maggiori costi sui fondi art. 81 (corresponsione produttività collettiva al personale assunto per Covid-19) rimarranno sui fondi contrattuali attuali con un spaventoso disavanzo che le Azienda, per l'effetto dell'art. 81, c. 6, potranno recuperare tagliando fortemente il fondo produttività art. 81.

Una partita di giro. I dipendenti, alla fine, si troveranno a perdere risorse maggiori a quante ne avranno con l'accordo regionale.

ASSUNZIONI DI PERSONALE



Assunzioni di infermieri/infermiere di famiglia con co.co.co e contratti di lavoro autonomi anno 2020

**Le Aziende sanitarie
dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020,
possono assumere infermieri**

- **con contratti di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa.**
- le assunzioni sono consentite per un numero non superiore a 8 unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti.
- **obiettivo: rafforzare i servizi infermieristici e supportare le Unità speciali di continuità assistenziale (USCA).**
- per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli **infermieri** un **compenso lordo di 30 euro ad ora**, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore.

REGIONI	infermieri 2020
PIEMONTE	24.498.199,64 €
VALLE D'AOSTA	698.693,72 €
LOMBARDIA	55.365.355,14 €
BOLZANO	2.854.732,82 €
TRENTO	2.961.267,37 €
VENETO	27.082.938,95 €
FRIULI	6.867.131,40 €
LIGURIA	8.917.312,97 €
EMILIA ROMAGNA	24.808.042,41 €
TOSCANA	20.953.041,76 €
UMBRIA	4.956.426,03 €
MARCHE	8.526.714,16 €
LAZIO	32.194.119,22 €
ABRUZZO	7.284.159,95 €
MOLISE	1.707.091,24 €
CAMPANIA	30.941.564,72 €
PUGLIA	22.026.601,36 €
BASILICATA	3.108.105,88 €
CALABRIA	10.612.919,97 €
SICILIA	27.148.150,40 €
SARDEGNA	9.127.430,89 €
TOTALE	332.640.000,00 €

Assunzioni di infermieri/infermiere di famiglia a tempo indeterminato anno 2021

OBIETTIVO USCA (Unità speciali di continuità assistenziale)

LE AZIENDE SANITARIE

a decorrere dal 1° gennaio 2021

possono procedere all'assunzione di infermieri/infermieri di famiglia a tempo indeterminato in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti

REGIONI	infermieri 2021
PIEMONTE	35.350.937,44 €
VALLE D'AOSTA	1.008.216,05 €
LOMBARDIA	79.892.287,36 €
BOLZANO	4.119.383,57 €
TRENTO	4.273.113,08 €
VENETO	39.080.719,99 €
FRIULI	9.909.280,52 €
LIGURIA	12.867.695,48 €
EMILIA ROMAGNA	35.798.041,00 €
TOSCANA	30.235.269,49 €
UMBRIA	7.152.129,92 €
MARCHE	12.304.060,84 €
LAZIO	46.456.160,50 €
ABRUZZO	10.511.053,31 €
MOLISE	2.463.335,12 €
CAMPANIA	44.648.722,54 €
PUGLIA	31.784.417,54 €
BASILICATA	4.485.001,27 €
CALABRIA	15.314.458,83 €
SICILIA	39.174.820,20 €
SARDEGNA	13.170.895,95 €
TOTALE	480.000.000,00 €

Assunzioni di Assistenti Sociali con co.co.co e contratti di lavoro autonomi solo anno 2020

- **Le Aziende sanitarie dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, possono assumere assistenti sociali, regolarmente iscritti all'albo, con contratti di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa.**
- **Le assunzioni sono consentite per un numero non superiore ad 1 assistente sociale ogni due Unità per un monte ore settimanale massimo di 24 ore.**
- **Lo scopo è quello della valutazione multidimensionale dei bisogni dei pazienti e dell'integrazione con i servizi sociali e socio sanitari territoriali e di supportare le Unità speciali di continuità assistenziale (USCA).**
- **Per le attività svolte è riconosciuto agli assistenti sociali un compenso lordo orario di 30 euro, inclusivo degli oneri riflessi.**

REGIONI	assistenti sociali 2020
PIEMONTE	1.049.922,84 €
VALLE D'AOSTA	29.944,02 €
LOMBARDIA	2.372.800,93 €
BOLZANO	122.345,69 €
TRENTO	126.911,46 €
VENETO	1.160.697,38 €
FRIULI	294.305,63 €
LIGURIA	382.170,56 €
EMILIA ROMAGNA	1.063.201,82 €
TOSCANA	897.987,50 €
UMBRIA	212.418,26 €
MARCHE	365.430,61 €
LAZIO	1.379.747,97 €
ABRUZZO	312.178,28 €
MOLISE	73.161,05 €
CAMPANIA	1.326.067,06 €
PUGLIA	943.997,20 €
BASILICATA	133.204,54 €
CALABRIA	454.839,43 €
SICILIA	1.163.492,16 €
SARDEGNA	391.175,61 €
TOTALE	14.256.000,00 €

Assunzioni di assistenti sociali anno 2021

Diversamente dagli infermieri, nessuna risorsa economica è stata prevista per le assunzioni di assistenti sociali per il 2021!!!

REGIONI	assistenti sociali 2021
PIEMONTE	0
VALLE D'AOSTA	0
LOMBARDIA	0
BOLZANO	0
TRENTO	0
VENETO	0
FRIULI	0
LIGURIA	0
EMILIA ROMAGNA	0
TOSCANA	0
UMBRIA	0
MARCHE	0
LAZIA	0
ABRUZZO	0
MOLISE	0
CAMPANIA	0
PUGLIA	0
BASILICATA	0
CALABRIA	0
SICILIA	0
SARDEGNA	0
TOTALE	0

OBIETTIVO FIALS

Potenziare il Territorio: Infermiere di Famiglia

- **potenziare** gli investimenti sul territorio, tant'è che, soprattutto nelle regioni più colpite dal Covid 19, gli ospedali hanno risposto benissimo mentre ha fallito l'opera di prevenzione e gestione sul territorio.
- siamo certi che figure come **l'infermiere di famiglia**, avrebbero fatto la differenza nella gestione di diffusione del contagio e soprattutto nella presa in carico dei pazienti rimasti al domicilio.

L'infermiere di Famiglia è un professionista sanitario che progetta, attua, valuta interventi di promozione, prevenzione, educazione e formazione. E' colui che si occupa dell'assistenza infermieristica all'individuo e alla collettività, sostiene interventi di ricerca, indagini epidemiologiche in comunità e in ambito familiare promuovendo azioni educative preventive oltre che curative.

**Come necessita sul territorio intensificare l'attività
dell'Assistente Sociale**

CON FIALS SI PUO'!



FIALS[®]

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità