

CCNL 2022-2024

Attività collaborazione – ALPI

Le novità

Indiretta

Organizzativa, logistica, amministrativa: può avvenire anche durante l'orario ordinario, ma se svolta in orario aggiuntivo deve essere retribuita.

Diretta

Prestazioni sanitarie: può essere svolta solo fuori dall'orario di servizio e viene retribuita secondo tariffe definite.

- Nessuna attività può essere imposta: la partecipazione è sempre volontaria.
- I compensi devono essere definiti a livello aziendale con confronto sindacale, garantendo trasparenza e proporzionalità.
- È obbligatorio rispettare i limiti di orario massimo e i tempi di riposo previsti dal D.Lgs. 66/2003.
- Le aziende devono adottare un regolamento specifico che disciplini modalità operative, orari e compensi.

PRIMA SI COLLABORAVA SENZA REGOLE, OGGI SI LAVORA CON DIRITTI. CON FIALS, IL COMPARTO NON È PIÙ SPETTATORE: È PROTAGONISTA.

CCNL 2022-2024

Altre attività esercitabili dal
personale sanitario

Le novità

Recepimento disciplina normativa sulle attività
esercitabili al di fuori delle strutture aziendali

Chi può?

Gli operatori delle professioni sanitarie di cui all'art. 1 della
Legge 43/2006, appartenenti all'area dei professionisti della
salute e dei funzionari

Quando?

Solo fuori dall'orario di lavoro, nel tempo libero.

 **Non ci sono i soliti divieti**

Per queste attività extra non valgono le regole che
normalmente vietano altri lavori ai dipendenti pubblici.

 **Serve l'autorizzazione dell'Azienda**

Se non compromette:

- ✓ Le esigenze organizzative;
- ✓ Lo smaltimento delle liste d'attesa, comprese quelle legate all'emergenza pandemica;
- ✓ Il rispetto della normativa sull'orario di lavoro



Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

CCNL 2022-2024

Ferie *Le novità*

Programmazione estiva

Le ferie devono essere pianificate per tempo, con scadenze chiare anche per l'autorizzazione. Stop alle risposte "all'ultimo minuto": ora il lavoratore ha diritto a conoscere in anticipo se e quando potrà godere del suo riposo.

Ferie tutelate anche in caso di mobilità

Se ti trasferisci in un'altra azienda sanitaria o ente del SSN, le ferie maturate e non ancora godute non si perdono. Vengono conservate e puoi utilizzarle nella nuova sede.

Diritto al riposo garantito

L'Azienda è tenuta ad assicurarsi che tu possa davvero fruire delle ferie annuali. Se necessario, deve invitarti formalmente a farlo, informandoti in modo chiaro e in tempo utile perché il riposo sia reale e rigenerante. Non un obbligo burocratico, ma una tutela concreta della tua salute psico-fisica

IN SINTESI:

- PRIMA ferie ignorate, programmate in ritardo o perse nei cambi di sede.
- OGGI ferie pianificate, garantite e rispettate, ovunque tu sia.

CON FIALS IL TEMPO DI RECUPERO NON È PIÙ UN FAVORE CONCESSO: È UN DIRITTO PROTETTO

CCNL 2022-2024

Smaltimento ferie pregresse

Le novità

Le ferie pregresse non si perdono

L'Azienda ha il dovere di garantirti il recupero delle ferie maturate, anche se accumulate negli anni precedenti. Non sono un favore: sono un diritto irrinunciabile.

Puoi usarle ad ore

È stata introdotta la possibilità di fruire delle ferie anche ad ore e se sei in uscita (per dimissioni o pensionamento), puoi smaltire le ferie arretrate anche durante il preavviso.

Programmazione

Non sei tu a dover rincorrere le ferie: è l'Azienda che deve monitorare e pianificare il recupero in modo compatibile con le esigenze di servizio.

IN SINTESI:

- PRIMA le ferie pregresse erano un problema da nascondere.
- OGGI sono un diritto flessibile, esigibile e compatibile con la tua vita.

CON FIALS, LE FERIE NON SI SPRECANO: SI RECUPERANO, SI PIANIFICANO, SI VIVONO.

CCNL 2022-2024

Ferie solidali

Le novità

Le ferie solidali "si allargano"

Ora puoi cedere parte delle tue ferie non solo per aiutare un collega con un figlio in difficoltà, ma anche se deve assistere un familiare di primo grado (cioè: genitori o coniuge/parte dell'unione civile), affetto da gravi patologie o bisognoso di cure continuative.

La cessione è volontaria

Avviene in forma scritta, garantendo l'anonimato. Le ferie donate non si monetizzano ma servono realmente a coprire giornate di assenza per chi ne ha bisogno

Diventa un diritto contrattuale

Non è più solo una possibilità morale, ma una pratica riconosciuta e valorizzata nel contratto. Una rete concreta di aiuto tra colleghi.

IN SINTESI:

- PRIMA si poteva aiutare solo in casi ristretti e poco noti.
- OGGI si può donare anche per assistere genitori o coniuge, con regole certe e umanità concreta.

CON FIALS, LA SOLIDARIETÀ DIVENTA PARTE DEL CONTRATTO: PERCHÉ NESSUNO RESTI SOLO, NEMMENO NEI MOMENTI PIÙ DIFFICILI.

CCNL 2022-2024

Formazione

Le novità

Si rafforzano i diritti sulla formazione e si introducono novità importanti:

ECM in orario di lavoro

- Garantite 24 ore annue di formazione obbligatoria, comprese nell'orario di lavoro e a carico dell'Azienda.

Personalizzazione ECM

- Ogni lavoratore può scegliere percorsi formativi coerenti con il proprio profilo di inquadramento professionale, fino al 30% dei crediti formativi annuali.

NOI DI FIALS ABBIAMO CHIESTO CHIAREZZA, DIRITTI ESIGIBILI E NON PROMESSE. QUESTO È UN PASSO AVANTI CONCRETO PER OGNI PROFESSIONISTA SANITARIO.

CCNL 2022-2024

Age management

Le novità

Over 60 possibilità:

- di ridurre il numero e la durata dei turni
- Esenzione dai turni notturni e dalle pronte disponibilità
- Tutoraggio con riduzione oraria

Priorità all'accesso part time e facilitazione all'accesso lavoro agile e lavoro da remoto

IN SINTESI:

- PRIMA nessuna attenzione particolare all'età e alle esigenze dei lavoratori più anziani.
- OGGI riconoscimento, tutela e valorizzazione della professionalità maturata nel tempo.

CON FIALS, L'ESPERIENZA È UN VALORE DA PROTEGGERE E ACCOMPAGNARE.

CCNL 2022-2024

Part time

Le novità

Part time anche per periodi brevi

(3-6 mesi)

Ora puoi richiedere un part time temporaneo anche per periodi limitati, da 3 a 6 mesi, per esigenze specifiche personali o familiari.

Più flessibilità e facilità di accesso

Il CCNL semplifica le procedure per l'attivazione del part time a tempo, favorendo una migliore conciliazione tra lavoro e vita privata.

IN SINTESI:

- PRIMA il part time era rigido e poco accessibile per brevi periodi.
- OGGI il part time diventa uno strumento agile e concreto per gestire meglio il proprio tempo.

CON FIALS, IL LAVORO SI ADATTA A TE, NON IL
CONTRARIO.

CCNL 2022-2024

Aggressioni

Le novità

Patrocinio legale

In caso di aggressioni, l'Azienda fornisce patrocinio legale al lavoratore per difendere i suoi diritti in tribunale, senza costi a carico del dipendente.

Obbligo di supporto psicologico

Il personale aggredito ha diritto a un supporto psicologico professionale per superare traumi e stress derivanti dall'evento.

Possibilità per l'Azienda di costituirsi parte civile

L'Azienda può costituirsi parte civile nel procedimento penale contro l'aggressore, rafforzando la tutela e la responsabilità verso i lavoratori.

IN SINTESI:

- PRIMA i lavoratori aggrediti spesso erano lasciati soli e senza tutela concreta.
- OGGI il contratto mette in campo strumenti di protezione legale, psicologica e istituzionale.

CON FIALS, LA SICUREZZA E IL BENESSERE DEL PERSONALE SANITARIO SONO UNA PRIORITÀ INDEROGABILE.

CCNL 2022-2024

Indennità di turno

Le novità

Indennità giornaliera

Riconosciuta a tutti i ruoli e aree (tranne personale di elevata qualificazione).

€2,07

impiegato in servizi articolati **su almeno due turni** e 12 ore giornaliere. Spetta **anche** a chi opera su un turno solo. **Non è corrisposta** a chi ha l'esenzione dei turni o nei **giorni di assenza** dal servizio a qualsiasi titolo.

IN SINTESI:

- **PRIMA** chi lavorava su un solo turno non la percepiva.
- **OGGI** anche gli incarichi di funzione la percepiscono.

CON FIALS FINALMENTE IL TUO IMPEGNO A TURNI VIENE RICONOSCIUTO E PREMIATO.

CCNL 2022-2024

Indennità

Le novità

Specificità infermieristica

Gli importi si intendono su base mensile e vengono corrisposti per 12 mensilità

Area	Contratto 2021	Dal 01/01/2024	Dal 31/12/2024 (a valere dal 01/01/2025)
Professionisti della salute e dei funzionari (es. Infermiere, Infermiere pediatrico, senior)	72,79€	80,73€	87,79€
Assistenti (es. Infermiere generico o psichiatrico senior, Puericultrice senior)	66,97€	71,77€	78,27€
Operatori (es. Infermiere generico, Infermiere psichiatrico, Puericultrice)	62,81€	67,32€	73,41€

CCNL 2022-2024

Indennità

Le novità

Tutela del malato e promozione della salute

Gli importi si intendono su base mensile e vengono corrisposti per 12 mensilità

Area/Profilo	Contratto 2021	Dal 01/01/2024	Dal 31/12/2024 (valore dal 01/01/2025)
Professionisti della salute e dei funzionari	41,10	45,58€	51,97€
Ostetrica e Ostetrica senior (inclusa nei professionisti)	41,10	80,73€	87,79€
Assistenti (es. OSS senior, Massofisioterapista senior)	37,81	40,52€	46,40€
Operatori (es. OSS, Massofisioterapista)	35,46	38,00€	43,51€

CCNL 2022-2024

Indennità

Le novità

Pronto soccorso

Nel contratto 2019-2021 era stata prevista una indennità sperimentale di 40€ mensili come anticipazione, subordinata all'effettiva presenza in servizio

Incrementi:

- I valori già riconosciuti (mensili introdotti nel contratto precedente come acconto) sono incrementati sulla base delle nuove risorse attribuite alle aziende

Risorse disponibili

- Le risorse complessive annuali destinate all'indennità sono ripartite tra le Regioni secondo coefficienti percentuali fissati in allegato al contratto.

CCNL 2022-2024

Fondi contrattuali

Le novità

Incremento dei fondi contrattuali:

- **+100 euro** annui pro-capite per tutto il personale
- **+71,79 euro** per elevare prioritariamente l'indennità oraria notturna

Un segnale concreto: si rafforza la leva economica per valorizzare chi lavora nei contesti più complessi e disagiati.

CCNL 2022-2024

Elevata qualificazione

Le novità

Estensione requisito accesso a laurea triennale e titoli equipollenti con 7 anni di esperienza in incarichi di funzione

- ✓ Si estende il requisito di accesso all'elevata qualificazione anche a chi ha una laurea triennale o titoli equipollenti.
- ✓ Inoltre, chi ha svolto incarichi di funzione per almeno 7 anni può accedere, valorizzando così l'esperienza pratica e le competenze acquisite sul campo.
- ✓ Un passo concreto per riconoscere il merito e le capacità, oltre al titolo formale.

IN SINTESI:

- PRIMA senza titolo accademico elevato, niente accesso all'elevata qualificazione.
- OGGI con laurea triennale o 7 anni di incarichi si può accedere.

**CON FIALS, L'ESPERIENZA E LA
COMPETENZA CONTANO DAVVERO**

CCNL 2022-2024

Informazione

Le novità

Il nuovo CCNL introduce regole chiare e un vero **obbligo di trasparenza**. Le Aziende devono fornire informazioni puntuali e dettagliate su:

- ✓ **Piano Triennale dei Fabbisogni del personale (quanti posti servono e quali)**
- ✓ **Come viene attuato il piano (procedure, tempistiche)**
- ✓ **Numero delle cessazioni dell'anno precedente (chi esce e perché)**
- ✓ **Eventuali differenziali economici percepiti dal personale (incarichi, posizioni, ecc.)**

IN SINTESI:

- **PRIMA** le aziende informavano a discrezione, senza obblighi precisi né dettagli.
- **OGGI** è obbligatorio informare su piano dei fabbisogni, cessazioni e differenziali economici.

CON FIALS, L'INFORMAZIONE DIVENTA TRASPARENZA. E LA TRASPARENZA, TUTELA.

CCNL 2022-2024

Confronto aziendale

Le novità

Le Aziende devono sedersi al tavolo con i sindacati e discutere, prima di prendere decisioni che incidono concretamente sulla vita delle persone.

I punti su cui è previsto il confronto:

- ✓ I criteri generali per organizzare l'**orario di lavoro**, compresa l'articolazione dei turni
- ✓ I dati sugli andamenti occupazionali, come:
 - Numero di **contratti** a tempo determinato
 - Uso dei contratti di **somministrazione**
 - **Assenze** di personale
- ✓ I criteri generali per la **mobilità** interna volontaria (spostamenti tra servizi o reparti su richiesta del personale)
- ✓ La possibilità di prevedere, su base volontaria, l'esonero dai turni notturni e dalla pronta disponibilità per il personale over 60

**CON FIALS, LE SCELTE SI DISCUTONO.
I DIRITTI SI DIFENDONO.**

CCNL 2022-2024

Contrattazione aziendale

Le novità

Con il nuovo contratto si fanno passi avanti concreti per rendere gli incarichi più accessibili e più valorizzati:

Si possono stabilire limiti certi e condivisi:

- ✓ Massimo 9 turni al mese per singolo lavoratore
- ✓ Media mensile non oltre i 7 turni
- ✓ Il tutto attraverso la contrattazione aziendale

IN SINTESI:

- PRIMA chi era in pronta disponibilità non aveva limiti certi.
- OGGI si possono contrattare limiti: massimo 9 turni al mese, media 7.

CON FIALS, I NUMERI NON SI IMPROVVISANO. I DIRITTI SI CONTRATTANO.

CCNL 2022-2024

Passaggi verticali in deroga al titolo di studio

Le novità

Progressioni in deroga consentite sino al 31 dicembre 2026

Chi ha esperienza e competenze può accedere a ruoli superiori, anche senza il titolo di studio richiesto, dimostrando il proprio valore sul campo.

CON FIALS, LE OPPORTUNITÀ CRESCONO. I
DIRITTI SI CONQUISTANO.

CCNL 2022-2024

Orario di lavoro

Le novità

**Concrete per rendere
l'organizzazione del
lavoro più moderna**

- ✓ Possibilità per le strutture non eroganti prestazioni sanitarie di sperimentare settimana su 4 giorni
- ✓ Estensione priorità flessibilità turni per famiglie
- ✓ Remunerazione come obiettivi prestazionali le ore che sono già oggetto di lavoro nei controlli ufficiali per il personale dei servizi veterinari

CON FIALS, IL LAVORO SI ORGANIZZA MEGLIO. I DIRITTI SI RISPETTANO DAVVERO.

CCNL 2022-2024

Lavoro agile

Le novità

Passi concreti per garantire equità

- ✓ Chi lavora in modalità agile ha **diritto** al buono pasto, esattamente come chi è in presenza.
- ✓ Viene riconosciuta la **priorità** nell'accesso al lavoro agile e da remoto per il personale con disabilità o che assiste familiari disabili.
- ✓ Si rafforza il principio che il lavoro agile deve essere uno strumento concreto per **conciliare** vita privata e lavoro, non un privilegio discrezionale.

**CON FIALS, IL LAVORO SI EVOLVE.
I DIRITTI SI CONQUISTANO.**

CCNL 2022-2024

Pronta disponibilità

Le novità

Possibilità di flessibilità estiva se decisa in contrattazione integrativa, per dare supporto alla genitorialità.

Flessibilità per ARPA

IN SINTESI:

- **PRIMA** chi era in pronta disponibilità non aveva flessibilità, neanche d'estate.
- **OGGI** si può contrattare flessibilità estiva a supporto dei genitori. Più flessibilità anche per il personale ARPA.

**CON FIALS, IL LAVORO SI ADATTA ALLE
PERSONE. I DIRITTI SI TUTELANO.**

CCNL 2022-2024

Prestazioni aggiuntive

Le novità

Disciplina chiara e uguale per tutti

- ✓ Le prestazioni aggiuntive sono regolate in modo **uniforme** su tutto il territorio.
- ✓ È definita una quota oraria precisa: **50€ lorde omnicomprensive**, cioè già comprensive degli oneri riflessi a carico dell'Ente.
- ✓ Più **trasparenza**, più certezze per chi decide di impegnarsi oltre l'orario ordinario per garantire i servizi.

CON FIALS, IL LAVORO SI VALORIZZA. I DIRITTI SI MISURANO IN FATTI, NON A DISCREZIONE.

CCNL 2022-2024

Progressioni tra le aree

Le novità

Il nuovo CCNL apre nuove possibilità di crescita professionale:

- ✓ Le progressioni tra le aree possono avvenire anche tra profili di diverso ruolo.
- ✓ Significa che chi ha maturato esperienza, competenze e requisiti può ambire a un percorso di avanzamento anche se il nuovo profilo appartiene a un ruolo differente.
- ✓ Una vera valorizzazione delle competenze e della professionalità acquisite sul campo.

**CON FIALS, LE COMPETENZE SI RICONOSCONO.
LE OPPORTUNITÀ CRESCONO**

CCNL 2022-2024

Educatore socio pedagogico

Le novità

Finalmente il riconoscimento ufficiale

- ✓ Si istituisce il profilo dell'educatore socio-pedagogico nel comparto sanità.
- ✓ Le sue funzioni sono definite in ambito educativo, formativo e di benessere sociale, senza alcuna sovrapposizione con le professioni sanitarie.
- ✓ L'accesso avviene con la laurea L-19 in Scienze dell'educazione.
- ✓ Una scelta che valorizza il ruolo educativo nei servizi e rafforza l'organizzazione del lavoro in sanità e sociale.

**CON FIALS, LE COMPETENZE SI RICONOSCONO.
I PROFILI SI TUTELANO.**