

DEFINITO ACCORDO SULLA PRODUTTIVITA' E CONTRATTATA LA COSTITUZIONE DEI FONDI PER L'ANNO 2022!

La scrivente Segreteria Aziendale **FIALS** comunica ai lavoratori del **Comparto Sanità Pubblica** che, in data **02 novembre**, si è svolta una **seduta di trattativa**, fra Direzione, RSU ed Organizzazioni Sindacali, **finalizzata a discutere gli argomenti prefissati all'ordine del giorno**, di cui si illustrano gli aspetti di maggior rilievo, ovvero:

- **COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2022:** AREU ha brevemente presentato il documento preventivamente trasmesso alle parti sindacali ed in riscontro la **FIALS ha avallato una serie di richieste sui cui l'Amministrazione si è impegnata a fornire i riscontri necessari**, quali: - **prospetto riportante la mappatura degli incarichi di funzione organizzativa con specifica di quelli ricoperti e di quelli rimasti ancora vacanti** per comprendere l'attuale stato dell'arte e l'effettivo speso economico rispetto al preventivato; - **dettaglio dello speso** pre-consuntivato delle varie indennità accessorie legate alla turnazione con particolare riguardo **all'indennità sui due e tre turni, all'indennità festiva, all'indennità notturna ed all'indennità notturna/festiva**; - **apposita convocazione** di trattativa per delineare un accordo aziendale ad hoc **volto all'implementazione dell'indennità notturna e della pronta disponibilità** che, ad oggi, per opera dell'accordo ponte sottoscritto lo scorso 21 dicembre 2021 sono remunerate rispettivamente a 3,56 euro l'ora per turno dalle 22 alle 6 e 23,66 euro per reperibilità di 12 ore, **tenuto conto dell'ingente residuo preventivato che ammonterebbe a 236.734 euro**; - abbattere la quota economica pari al 6% (189.918 euro) destinata alle progettualità del Direttore Generale che premiano i pochi eletti e **investire una maggiore quota in favore delle progettualità inerenti la collettività dei lavoratori afferenti ai vari macro-servizi (NEA 116117, NUE 112 e SOREU)**; - **attribuire una quota premiante UNA TANTUM al 50% del personale potenziale beneficiario ma che rimarrà escluso dagli scatti di fascia nell'anno 2022 (135 lavoratori)** a causa della beccera soglia massima del 50% disposta con un parere dal Dipartimento Funzione Pubblica lo scorso gennaio 2021 (la RSU



inizialmente contraria si è riservata di discuterne per esprimere una posizione finale favorevole o contraria ad AREU). Al riguardo, si informa che adesso sarà pubblicata, come dichiarato dalla Direzione, sull'angolo del dipendente la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche orizzontali che resterà disponibile per almeno 10 giorni, al fine di consentire i dovuti controlli ai lavoratori interessati prima di essere definitiva con il conseguente pagamento, comprensivo degli arretrati da gennaio 2022, che avverrà con la prossima mensilità di dicembre.

- **ACCORDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022:** AREU, a seguito di trasmissione della bozza di proposta, ha aperto la fase di contrattazione con le parti sindacali, durante la quale la **FIALS ha sollevato una serie di istanze che in gran parte sono state accolte dalla Direzione**, quali: - **inserimento** fra gli istituti di equiparazione del servizio prestato che non decurtano la quota sia i **congedi parentali facoltativi con franchigia di 30 giorni che la malattia da COVID-19**; - prevista l'**erogazione degli eventuali residui dei fondi, di norma, entro luglio del 2023**; - declinata con maggior dettaglio l'**erogazione delle due tranche di produttività individuale/collettiva rispettivamente a novembre 2022 ed orientativamente entro aprile 2023**; - chiarito che nel vigente sistema di erogazione della performance aziendale l'**erogazione della quota premiante non è legata alla scheda di valutazione individuale bensì all'obiettivo assegnato al lavoratore** e dunque alla percentuale di raggiungimento del medesimo.

Al tal proposito, per quanto concerne il personale afferito da ASST in AREU da gennaio 2021 (SOREU) che, nel corso dell'anno precedente, per errore dell'Amministrazione ha ricevuto una quota di produttività maggiore di quella spettante si è giunti al compromesso, per pareggiare i conti, che con la mensilità di novembre 2022 sarà effettuato un unico conguaglio negativo, tenuto conto della quota massimale spettante con il primo saldo del 2022 pari a 950 euro, con la seguente modalità: per i lavoratori cat. C di SOREU Alpi sarà operata una trattenuta di circa 360 euro; per i lavoratori cat. C ed in minima parte Bs di SOREU Pianura sarà effettuata una trattenuta di circa 314 euro; per i lavoratori cat. C di SOREU Laghi sarà applicata una trattenuta di circa 860 euro) mentre per i lavoratori cat. C di SOREU Niguarda, considerato l'ingente importo impropriamente percepito nel 2021 pari alla cifra massimale di 1.160,30 euro, non sarà attribuito il primo saldo



del 2022 e la differenza massima rimanente pari a circa 260 euro sarà trattenuta nel saldo di chiusura dell'anno corrente. L'argomento è terminato con AREU che provvederà celermente a trasmettere l'ipotesi di accordo modificata/aggiornata, così da acquisire le firme di sottoscrizione a mezzo e-mail e poter dare immediata attuazione all'accordo;

- **PROFILI ORARI: RSU e FIALS hanno manifestato con ferma decisione le svariate criticità persistenti**, oramai da troppo tempo, all'interno del NEA 116117, al punto da creare un clima di tensione e di malessere generale fra gli attuali ben 100 lavoratori divenuto inaccettabile, **facendo particolare riferimento al problema rimasto insoluto di trovare ed applicare una decorosa matrice di turno di 12 ore**, come sentenziato per l'ennesima volta dalla quasi totalità dei lavoratori coinvolti alcuni mesi fa con apposito referendum indetto dalla RSU **ed alla eccessiva rigidità manifestata dai responsabili di servizio circa la possibilità di esprimere delle desiderate (ad esempio avere un week end libero), di ottenere permessi infrasettimanali e ancora di chiedere giorni di ferie, specie se di brevi periodi, tutti aspetti che vengono addirittura preclusi a chiunque durante determinati periodi dell'anno (ad esempio natale, capodanno e pasqua)**. In particolare, la FIALS nel rammentare che tali problematiche erano state ampiamente sviscerate in altri precedenti incontri ha tenuto ad evidenziare come AREU, fino ad ora, abbia disatteso ogni aspettativa ed impegno assunto come quello di risolvere il dilemma della matrice di turno tramite la costituzione di un apposito tavolo tecnico che però non ha sortito alcun beneficio. Dunque, per tutti i suddetti motivi, **l'Amministrazione parecchio in difficoltà ha cercato di convergere verso i Sindacati accettando la ricezione di una ennesima proposta di matrice di turno, frutto di un lavoro svolto da alcuni componenti della RSU (fra cui quello afferente alla FIALS), allo scopo di analizzarla, verificarne la fattibilità e contestualmente discuterne nel nuovo incontro sindacale prefissato per martedì 29 novembre mattina**, ponendo questa delicata e spinosa tematica come primo ordine del giorno, **con il sentito e doveroso auspicio di riuscire concretamente a trovare una soluzione accettabile per ambedue le parti nel sano interesse dei lavoratori che stanno espletando un servizio essenziale ai cittadini.**

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS AREU LOMBARDIA