

Milano, 22 novembre 2022

COMUNICATO FIALS ASST NORD MILANO

PAGAMENTO MENSILE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2022, SALDO RESIDUI PRODUTTIVITA' 2021, PREMIALITA' FIERA MILANO 2022, PREMIALITA' UNA TANTUM 2022 ED ARRETRATI NUOVO CCNL 2019-2021!

La Scrivente Segreteria Aziendale **FIALS**, informa tutto il personale del Comparto Sanità Pubblica che, con il **cedolino stipendiale di NOVEMBRE 2022**, saranno attribuite le competenze accessorie di seguito illustrate, ossia:

- **Quota mensile della PRODUTTIVITA' COLLETTIVA riferita al mese di APRILE 2022** secondo le modalità previste dal vigente Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 13 febbraio 2018 e dal presente crono-programma dei pagamenti del 14 giugno 2022. In particolare, gli **importi economici massimali** saranno così assegnati:

CATEGORIA D/DS EURO 89,88 - CATEGORIA C EURO 75,68

CATEGORIA B/BS EURO 66,22 - CATEGORIA A EURO 56,76

- **SALDO 50% RESIDUI fondo produttività anno 2021 + SALDO RESIDUI fondo produttività anni pregressi (dal 2014 al 2019)**, le cui **quote complessive massimali** saranno erogate in base ai criteri previsti dal vigente contratto integrativo aziendale del 13 Febbraio 2018 ed in osservanza del presente cronoprogramma definito in sede di ultima trattativa sindacale, tenutasi in data 14 giugno 2022, ossia:

CATEGORIA D/DS CIRCA 400 EURO - CATEGORIA C CIRCA 330 EURO

CATEGORIA B/BS CIRCA 290 EURO - CATEGORIA A CIRCA 250 EURO



A tal riguardo, **le quote sopra citate potrebbero subire variazioni in base alla percentuale del rapporto di lavoro (Full-time o Part-time), all'effettiva presenza in servizio, alla valutazione individuale (non inferiore a 67 su 100) ed alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi delle Unità Operative/Servizi (60%, 80% o 100%).**

- **PREMIALITA' FIERA MILANO anno 2022: grazie alla perseveranza manifestata in questi ultimi mesi dalla FIALS, prima a livello regionale e poi a livello aziendale, nel corso dell'ultimo incontro di trattativa sindacale tenutosi lo scorso 15 novembre, sono stati definiti i criteri e sottoscritto un accordo integrativo, motivo per cui sarà finalmente attribuita una quota economica massimale che riguarderà 11 Infermieri del Comparto (U.O. Rianimazione P.O. SSG) pari a 1.250 euro, al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico del datore di lavoro, a fronte di un numero massimo di turni stabilito pari a 31 e sarà parametrizzata in relazione all'effettiva presenza in servizio prestata nel periodo da circa metà gennaio a circa fine febbraio 2022.**

- **PREMIALITA' UNA TANTUM anno 2022: sarà corrisposta una quota incentivante UNA TANTUM SOLO ai rimanenti 52 lavoratori che non l'hanno percepita nell'anno 2021 e che, soprattutto, sono rimasti esclusi nel biennio 2021-2022 dalla progressione economica orizzontale secondo gli importi massimali già applicati analogamente nell'anno 2021, distinti per categoria di appartenenza e parametrizzati in base al tipo di rapporto di lavoro (full time o part time) ed all'effettiva presenza in servizio prestata nell'anno 2021, ovvero: CATEGORIA D EURO 720 - CATEGORIA C EURO 620 - CATEGORIA BS EURO 510.**

- **ARRETRATI NUOVO CCNL 2019-2021: verranno pagati gli incrementi tabellari da gennaio 2019 a novembre 2022 + l'indennità di specificità infermieristica ove spettante e l'indennità di tutela del malato e promozione della salute ove spettante da gennaio 2021 a novembre 2022 (consultare le tabelle già trasmesse) mentre riguardo l'indennità di pronto soccorso, prevista da gennaio 2022, la remunerazione sarà effettuata a seguito di avvenuto Confronto Regionale).**