



## COMUNICATO SINDACALE FIALS ASST NORD MILANO

# ESITO SECONDO TAVOLO TECNICO SUL NUOVO SISTEMA DEGLI INCARICHI

L'O.S. FIALS, informa Tutto il personale del Comparto Sanità Pubblica che, la mattina del 05 luglio al P.O. Bassini, la **Delegazione ristretta, di parte sindacale e datoriale**, si è nuovamente ritrovata, al fine di proseguire il confronto sui criteri di regolamentazione del sistema degli incarichi di posizione e di funzione organizzativa e professionale.

L'Amministrazione, in esito a quanto emerso nello scorso incontro del 29 giugno e rispetto alle istanze di modifica/integrazione avallate dalla FIALS, ha accolto gli aspetti che di seguito si richiamano:

- **Ai titolari di incarico di posizione dell'Area di elevata qualificazione e di incarico di funzione organizzativa di media o elevata complessità dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, deve essere riconosciuta la possibilità di usufruire dell'articolazione oraria flessibile della prestazione lavorativa**, analogamente al personale dirigenziale e nelle modalità concordate con il dirigente di riferimento e, conseguentemente, permettere la compensazione delle ore eccedenti l'orario di lavoro all'interno del mese di maturazione, fermo restando l'impossibilità di recupero a giornata intera;
- **Le fasce economiche di graduazione degli incarichi, rispetto a quelle preesistenti degli incarichi di funzione organizzativa (ex-coordinamenti sanitari ed ex-posizioni organizzative)**, nel tenere conto dell'avvenuto conglobamento, da gennaio 2023, dell'ex-indennità di qualificazione professionale (930 euro per 13 mensilità), **vanno adeguate in modo da evitare improprie penalizzazioni economiche e quindi ritoccate al rialzo**, tenuto conto delle



disponibilità economiche nel fondo di pertinenza ed in osservanza del vigente CCNL 2019-2021 che ha posto una soglia minima di 4.000 euro annui per 13 mensilità ed aumentato la quota massimale a 13.500 euro annui per 13 mensilità;

- **Impegno e sensibilità ad investire sugli incarichi di tipo professionale non soltanto rivolti al personale afferente alle ex-categorie D/Ds (Area dei professionisti della salute e funzionari) bensì anche a quelli appartenenti alle ex-categorie C (Area degli assistenti) e Bs (Area degli operatori), per la prima volta ricompresi con il nuovo CCNL 2019-2021;**
- **Negli incarichi di funzione di professionista esperto le competenze avanzate andranno riconosciute tramite percorsi formativi complementari individuati e condivisi con RSU/OO.SS., quali a titolo esemplificativo:**
  - **Corsi di perfezionamento universitari;**
  - **Corsi regionali abilitanti e/o vincolanti per lo svolgimento di alcune funzioni** previste nella normativa regionale/nazionale (mezzi di soccorso, IFeC, assistente di tirocinio/tutor clinico, istruttore BLSD ecc.);
  - **Corsi rilasciati da società scientifiche certificate** (ad esempio sugli accessi vascolari);
- **L'avviso di selezione dovrà avere una scadenza non di 15 giorni bensì di almeno 20 giorni**, consultabile sulla intranet aziendale, così da attribuire una tempistica consona per la presentazione delle candidature da parte degli interessati in possesso dei requisiti previsti;
- **L'Azienda procederà annualmente a verificare la necessità di istituire nuovi incarichi di funzione o alla copertura delle posizioni divenute vacanti, e procederà a metterli a bando con le modalità disciplinate dal presente regolamento.**

## LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST NORD MILANO