



DISAMINA TRATTATIVA 27 MARZO 2023

AVVIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E COSTITUZIONE FONDI AZIENDALI!

La Segreteria Aziendale FIALS informa tutti i lavoratori del Comparto Sanità Pubblica che, **nella mattinata del 27 marzo presso l'aula Magna del P.O. Bassini, si sono incontrati i delegati dell'Organismo RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali con la Direzione Aziendale, allo scopo di proseguire gli argomenti, posti all'ordine del giorno, di cui si riportano i risvolti più rilevanti, ossia:**

- ❖ **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE:** dopo aver ricevuto e visionato con la direzione aziendale la costituzione dei fondi aziendali anno 2023, unitamente al consuntivo relativo al 2022 (speso fondi 2022 e residuo disponibile al 27/03/23), al fine di avere conoscenza di tutte le varie voci di spesa e contezza delle risorse residue ancora disponibili che andranno erogate al personale interessato, possiamo affermare sin da subito che **esistono i concreti presupposti sia per l'attuazione del nuovo sistema dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al 100% dei potenziali beneficiari per la corrente annualità (trattasi di 837 dipendenti, di cui 23 privi di fascia che non sono rientrati nel biennio 2021-2022 e 814 ex-fasce massime con il vecchio sistema delle PEO), sottolineando e ribadendo, come FIALS, che è da ritenersi superato il becero parere notificato dal MEF nel 2021 riguardante l'applicazione della soglia massima del 50% dei potenziali aventi diritto agli scatti di fascia, sia l'imprescindibile implementazione della quota economica delle indennità accessorie legate al disagio, in primis, della pronta**



disponibilità passiva e dell'indennità notturna con ipotesi di maggiorazione di almeno il 50%.

In ultimo, la **FIALS ha ravvisato la necessità di** organizzare la dovuta calendarizzazione degli incontri ed acquisire una ipotesi di accordo aziendale da discutere con le parti sindacali ed **avviare il confronto sull'innovativo sistema degli incarichi che dovrà essere contraddistinto dall'opportuna valorizzazione di quelli professionali che, finalmente, risultano declinabili a livello aziendale con apposita regolamentazione interna ed includono per la prima volta anche profili ed aree riferiti a lavoratori appartenenti alle ex-categorie C e Bs;**

- ❖ **PIANO PRONTE DISPONIBILITA':** la FIALS ha ribadito l'impossibilità con il nuovo CCNL di settore di prevedere due turni di pronta disponibilità della durata di 12 ore sia nella fascia oraria diurna che notturna dei giorni feriali per quanto concerne la copertura del servizio dei trasporti nei P.O., Bassini e Sesto San Giovanni, cui la DAPSS non ha dato seguito e cercherà di non attuare garantendo l'eventuale necessità con una unità Infermieristica designata in guardia attiva.

È stato preso atto della mappatura presentata dall'Amministrazione con l'ipotesi di istituzione di un servizio di pronta disponibilità che include anche il personale O.S.S., in via sperimentale e su base volontaria, soprattutto nella fascia diurna dei week-end e festivi, che sarà valutata e discussa dalla parte sindacali con i successivi riscontri del caso.

Al riguardo, la Direzione si è mostrata disponibile ad aggiornarsi con l'RSU nelle prossime settimane, dopo che lo stesso Organismo avrà acquisito l'ulteriore documentazione richiesta e si sarà riunito in plenaria.

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST NORD MILANO