



DISAMINA INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20 MARZO 2023

La scrivente Segreteria Aziendale **FIALS** informa i lavoratori del **Comparto Sanità Pubblica** che, nel corso del pomeriggio del 20 marzo, si è tenuto un incontro sindacale al **P.O. Garbagnate Milanese**, dal quale sono emersi gli aspetti salienti che si tiene ad illustrare di seguito, ovvero:

- 1. Informativa Progetti Performance 2023:** la Direzione ha colto il momento di confronto per presentare rapidamente i due macro-progetti contenenti gli obiettivi che dovranno essere perseguiti, ai fini dell'erogazione della produttività, secondo step e tempistiche prestabiliti, consistenti nella revisione e sostituzione della documentazione concernente il tema della privacy ed il potenziamento delle competenze comunicative del personale;
- 2. Indennità Pronto Soccorso:** in osservanza di quanto disciplinato dal vigente CCNL di settore 2019-2021 e declinato con apposito accordo di Regione Lombardia sottoscritto il 13.01.2023, l'Amministrazione ha confermato che, **con il cedolino di marzo 2023, sarà attribuita l'indennità mensile, comprensiva degli arretrati da GENNAIO 2022 e fino a GENNAIO 2023** (il mese di febbraio per problemi di inserimento nell'applicativo da parte dell'ente gestore GPI sarà attribuito, unitamente al mese di competenza di marzo 2023, con il successivo cedolino di aprile), **pari a 100 euro al solo personale operante nei servizi di pronto soccorso che abbia prestato almeno 7 turni di effettivo servizio per ogni mese di riferimento mentre nel caso del personale NON stabilmente assegnato nei Pronto Soccorso dedicati (non accreditati) Pediatrici ed Ostetrici/Ginecologici il valore sarà pari a 5 euro**



per ogni turno di servizio effettuato nel mese di competenza in attività di accesso diretto e/o triage (media di 100 euro su 20 turni mensili).

A tal proposito, **la FIALS ha chiesto, come da accordi intercorsi al tavolo di Regione Lombardia, di ricevere debita informativa concernente l'analisi del personale ricompreso nella suddetta indennità, allo scopo di poter verificare ed acquisire contezza della corretta applicazione;**

3. Piano Pronta disponibilità: I sindacati hanno ravvisato delle tangibili criticità legate alle dotazioni organiche di alcuni servizi quali: SIA ed ufficio tecnico, il cui numero di personale è tale da non riuscire a garantire la copertura delle reperibilità mensili che, con il nuovo CCNL di settore, non può eccedere il numero di 7 a testa per mensili, sensibilizzando l'Amministrazione ad avviare con tempestività tutti gli interventi necessari per reclutare le unità necessarie e sanare le carenze preesistenti per garantirne la continuità operativa.

Al riguardo, **la FIALS ha chiesto chiarimenti circa la proposta di assetto per l'anno corrente dell'Area Salute Mentale e Dipendenze**, col riscontro della DAPSS che ha ravvisato di avere un incontro in settimana per dirimere la questione **ed ha evidenziato come la previsione di recarsi sul luogo di lavoro entro 30 minuti dall'attivazione della reperibilità sia troppo imperativa e debba prevedere la previsione quanto meno del "di norma" lasciando un margine di flessibilità.**

In ultimo, **la FIALS ha chiesto la ricezione**, ad integrazione di quanto già pervenuto, **dei dati inerenti la media di reperibilità mensili assegnate al personale di ogni servizio/reparto ed il dettaglio dello speso consuntivo anno 2022**, allo scopo di condurre la dovuta comparazione e rilevare un risparmio, un'invarianza o un aggravio di costi a carico del Fondo dei lavoratori.

**DOTT. NOBILE MAURO
DIRIGENTE TERRITORIALE FIALS
MILANO AREA METROPOLITANA**