



INCONTRO TRATTATIVA 06 FEBBRAIO 2023

CONFRONTO PIANO PRONTE DISPONIBILITA' ED AVVIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE PER L'ANNO 2023!

La Segreteria Aziendale **FIALS** comunica a **Tutti i lavoratori del Comparto Sanità Pubblica** che, nella mattinata del **06 febbraio** presso l'aula Magna del P.O. Bassini, si sono riuniti i delegati dell'Organismo RSU, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e la Direzione Aziendale, al fine di affrontare i necessari argomenti, posti all'ordine del giorno, di cui si illustrano i contenuti più salienti, ossia:

- **PIANO PRONTE DISPONIBILITA'**: a seguito della documentazione pervenuta, nei giorni scorsi, da parte dell'Amministrazione all'attenzione delle parti sindacali, è stata avviata la fase del confronto sul nuovo assetto per l'anno corrente, durante la quale la FIALS ha avanzato una serie di osservazioni/controdeduzioni, quali: la ferma possibilità di prevedere due turni di pronta disponibilità della durata di 12 ore solo nei turni notturni e nei giorni festivi; la criticità del servizio dei trasporti di urgenza/emergenza che, al P.O. Sesto San Giovanni, grava esclusivamente da lunedì al venerdì sulla Rianimazione mentre nel week-end sul Pronto Soccorso, ritenendo incompatibile l'ipotesi integrativa per l'anno 2023 di una reperibilità anche diurna feriale in capo al reparto di Rianimazione, invitando altresì l'Azienda a delineare un assetto analogo a quello previsto per il P.O. Bassini, dove l'equipe Infermieristica dedicata è costituita da unità afferenti anche ad altri reparti del Dipartimento Medico, Chirurgico e di Area Critica; la proposta di istituire il servizio di pronta disponibilità anche al personale O.S.S., in via sperimentale, per afferenza di Dipartimento o in alternativa intra-presidio per avere una consona copertura, laddove si dovesse presentare la necessità, non attivando impropriamente la reperibilità dedicata per la copertura dell'Infermiere;
- **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**: rispetto ai dati forniti dalla Direzione Aziendale, in attesa di ricevere le dovute linee di indirizzo per la costituzione dei fondi aziendale per l'anno 2023, la FIALS ha domandato la ricezione del pre-consuntivo di entrambi i fondi, riferiti al 2022, al fine di avere conoscenza di tutte le varie voci di spesa e contezza delle risorse residue ancora



disponibili che andranno erogate al personale interessato. Inoltre, è stata sensibilizzata l'Amministrazione circa l'importanza di calendarizzare i prossimi incontri di trattativa e di avviare la fase di contrattazione, finalizzata sia all'attuazione del nuovo sistema dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), di cui è stata sollecitata la ricezione dei potenziali beneficiari con rispettiva stima di spesa per la presente annualità, che all'implementazione della quota economica delle indennità accessorie del disagio, in primis, della pronta disponibilità passiva e dell'indennità notturna. In ultimo, la FIALS ha ravvisato la necessità di avviare il confronto sull'innovativo sistema degli incarichi che dovrà essere contraddistinto dall'opportuna valorizzazione di quelli professionali che, finalmente, risultano declinabili a livello aziendale con apposita regolamentazione interna ed includono per la prima volta anche profili ed aree (gli ex C e Bs), fino ad ora, sempre rimasti esclusi da tale riconoscimento;

- **VARIE ED EVENTUALI:** nell'ultima fase della seduta, la FIALS ha esplicitato alcune rilevanti istanze che si riportano di seguito:
- **Finanziamento aziendale con l'istituto dell'Area a Pagamento delle Prestazioni aggiuntive in favore del personale Infermieristico ed OSS operante nei servizi di Pronto Soccorso.** L'Amministrazione si è ripromessa di verificare la fattibilità di tale progetto con la prossima predisposizione del bilancio preventivo, per l'anno 2023, dando un celere riscontro in merito.
 - **Aggiornamenti sullo stato di cessione del personale dei Poliambulatori di Milano, giuridicamente ed economicamente ancora afferenti all'ASST Nord Milano, che sarà assegnato ad ASST Niguarda, ASST FBF-Sacco ed ASST Santi Paolo e Carlo e segnalazione di mancato pagamento dell'indennità di cassa agli amministrativi operanti al front office dei CUP.** La Direzione ha dichiarato che, ad oggi, non sono state fornite indicazioni operative circa la conclusione dell'iter cessionario mentre in riferimento all'indennità di cassa, con la prossima mensilità di febbraio 2023, si dovrebbe dirimere la problematica riuscendo ad erogare la competenza accessoria spettante, comprensiva degli arretrati non corrisposti con i pregressi cedolini di gennaio 2023 e dicembre 2022.

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST NORD MILANO