

ALTRE NOVITÀ DA CONOSCERE

**Nuove tutele e riconoscimenti per il
personale del Servizio sanitario.**

01

FERIE DEI NEOASSUNTI

STESSI DIRITTI FIN DAL PRIMO GIORNO

Superata la differenziazione rispetto ai dipendenti con più di 3 anni di servizio.

28

giorni con orario su
5 giorni settimanali

32

giorni con orario su
6 giorni settimanali



VALORIZZAZIONE DEGLI AMMINISTRATIVI

3 EURO PER OGNI GIORNATA DI PRESENZA

Istituita, su espressa volontà della Fials e per la prima volta nel contratto comparto sanità, un'indennità di operatività di **3 euro lordi** per ogni giornata di presenza per il personale assegnato alle unità operative:

- **Risorse umane**
- **Bilancio**
- **Provveditorato / Economato**



ZONE MONTANE

RISORSE PER CONDIZIONI DI LAVORO PARTICOLARI

Previste risorse per riconoscere le particolari condizioni di lavoro del personale delle aziende o enti operanti nei comuni montani.



PIÙ TUTELE, PIÙ RICONOSCIMENTI

La FIALS vigilerà affinché ogni previsione del contratto trovi piena e uniforme applicazione.

NUOVI PROFILI, NUOVE COMPETENZE

**Il sistema di classificazione si aggiorna
con nuove professionalità.**

02

AUTISTA DI MEZZI DI SOCCORSO

RICONOSCIUTE ANCHE LE FUNZIONI DI SOCCORRITORE

Istituito il profilo dell'Autista di mezzi di soccorso con funzioni di supporto al professionista sanitario.

Oltre alla conduzione e alla gestione del mezzo, svolge anche attività di soccorritore.



NUOVE PROFESSIONALITÀ

COMPETENZE CHE ENTRANO NEL CONTRATTO

Tecnologo alimentare

Specialista in Cybersecurity Risk

Mediatore culturale

Amministratore di sistema

Assistente di studio odontoiatrico



UNA SANITÀ CHE CAMBIA

NUOVE COMPETENZE PER NUOVI BISOGNI

Il contratto riconosce professionalità necessarie per affrontare:

Trasformazione digitale

Sicurezza informatica

Inclusione

Nuovi bisogni organizzativi





Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

CCNL SANITÀ 2025–2027

RICONOSCERE LE COMPETENZE SIGNIFICA VALORIZZARE IL LAVORO

ALTRE NOVITÀ DEL CONTRATTO

**Inclusione, prevenzione, lavoro agile,
parità e verifica delle retribuzioni.**

03

DISABILITY MANAGER

UN INCARICO PER PROFESSIONALE

Il contratto prevede la possibilità di istituire l'incarico di **Disability Manager**, per favorire inclusione, accessibilità e piena partecipazione lavorativa.



STRESS, INFORTUNI E BURNOUT

PIÙ PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO

Le misure di prevenzione e contrasto diventano oggetto di confronto aziendale, con attenzione a:

Stress lavoro-correlato

Infortuni

Burnout



LAVORO AGILE

PIÙ FLESSIBILITÀ PER GLI AMMINISTRATIVI

La contrattazione aziendale può ampliare le giornate di lavoro agile per il personale amministrativo, nel rispetto delle esigenze organizzative.



PARITÀ RETRIBUTIVA

PIÙ TRASPARENZA TRA DONNE E UOMINI

Rafforzati gli obblighi informativi sulla parità retributiva tra donne e uomini.



REGIONI CONFINANTI CON LA SVIZZERA

PRIORITÀ AL PERSONALE INFERMIERISTICO

Nell'utilizzo delle risorse destinate ai territori di confine, è prevista una priorità per il personale infermieristico.



RETRIBUZIONI E INFLAZIONE

VERIFICA CONGIUNTA NEL LUGLIO 2027

ARAN e organizzazioni sindacali verificheranno l'andamento delle retribuzioni rispetto all'inflazione.



IL CONTRATTO CAMBIA. LA FIALS CONTINUA A VIGILARE.

Perché ogni novità diventi un diritto concretamente applicato in tutte le aziende.