

IPOTESI CONTRATTO
FIRMATA · 29 LUGLIO 2026

CCNL COMPARTO SANITÀ 2025–2027

Tutele e qualità del lavoro

INDENNITÀ ANCHE DURANTE LE FERIE

Le principali indennità legate alle condizioni di lavoro concorrono alla tutela economica durante il riposo.

02 · CONCILIAZIONE

CCNL COMPARTO SANITÀ
2025 - 2027

10 ORE IN PIÙ PER VISITE E CURE

Nuove ore aggiuntive nei casi previsti e maggiori priorità nell'accesso al part-time.

FERIE E RIPOSI SOLIDALI PIÙ ESTESI

FINO A 30 GIORNI

Tutele estese a chi assiste familiari e al
recupero post-traumatico dopo
un'aggressione.

04 · AGGRESSIONI

CCNL COMPARTO SANITÀ
2025 - 2027

DIFESA LEGALE E SUPPORTO

PIÙ PROTEZIONE

Difesa legale e supporto psicologico sono previsti salvo rinuncia del dipendente.

PAUSA GARANTITA

Quando la prestazione supera le sei ore, è garantita una **pausa di almeno 10 minuti**, anche nei servizi a continuità assistenziale.

06 · FERIE E ORARIO

CCNL COMPARTO SANITÀ
2025 - 2027

PIÙ TUTELE NEL LAVORO QUOTIDIANO

Stesse ferie per i neoassunti. Riconosciuti, nei limiti contrattuali, vestizione, svestizione e passaggio di consegne.

TUTELE E LAVORO

CCNL COMPARTO SANITÀ
2025 - 2027

PIÙ SICUREZZA. PIÙ EQUILIBRIO.

Nuove garanzie per salute, riposo, conciliazione e protezione di chi lavora ogni giorno nella sanità.