



# COMUNICATO FIALS ASST G. PINI-CTO

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E CONFRONTO SELEZIONI VERTICALI

La Segreteria Aziendale **FIALS** informa i lavoratori del Comparto Sanità Pubblica che, nel pomeriggio del 12 ottobre al P.O. Pini, si è svolta una seduta fra RSU, **FIALS** ed Amministrazione, finalizzata ad avviare sia la fase di contrattazione integrativa aziendale, parte economica, per l'anno 2023 che di confronto sul regolamento delle selezioni verticali in deroga.

1. **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023:** dopo l'avvenuta sottoscrizione dell'accordo necessario allo spostamento di una quota pari al 15% (circa 200.000 euro), finalizzata soprattutto a finanziare il nuovo istituto delle progressioni economiche orizzontali (DEP) ed il nuovo sistema degli incarichi per rimodulare al rialzo gli importi di quelli preesistenti e remunerare quelli di nuova istituzione che, seppur in numero stringato, hanno incluso per la prima volta anche i lavoratori in ex-categoria C (afferenti all'Area degli Assistenti) ed in ex-categoria Bs (appartenenti all'Area degli Operatori), **l'Amministrazione ha presentato delle slides per esporre alla parte sindacale le proprie posizioni rispetto alla proposta di piattaforma, anzitempo, trasmessa dalla FIALS e condivisa dalla RSU.** A tal proposito, **sono stati sviscerati i seguenti istituti giuridici a carattere economico** che saranno dettagliatamente affrontati nella prossima seduta prefissata per il pomeriggio di martedì 31 ottobre:

- **Differenziali economici di professionalità (i nuovi scatti di fascia): ottenuto il 50%** (vige ancora la soglia massima e non vi è comunque copertura economica per ricomprendere tutti) **dei potenziali beneficiari per l'anno corrente** (rientreranno 244 lavoratori prevalentemente collocati in ex-fascia massima con il vecchio sistema delle PEO) **con effetto retroattivo da gennaio 2023;**
- **Indennità notturna:** vista l'entità economica disponibile nel Fondo di pertinenza, si è convenuto l'**aumento di 0,50 centesimi**, rispetto all'attuale valore (4 euro / l'ora), **portando a 4,50 euro / l'ora dalle ore 22 alle ore 6 il peso con effetto retroattivo da gennaio 2023;**



- **Indennità di cassa amministrativi:** la Direzione si è mostrata disponibile alla valutazione di una **implementazione del valore economico preesistente** (4,50 euro per ogni turno giornaliero prestato al front office nei CUP) **tarando anche a 7 euro per ogni turno giornaliero effettuato** la suddetta indennità **con effetto retroattivo da gennaio 2023**;
- **Progetto e premialità aggiuntiva:** in favore del personale del blocco operatorio (per sanare quanto accaduto con le tariffe decurtate sulle prestazioni aggiuntive nei mesi scorsi), **la cui proposta sarà analizzata nella bozza che l'Amministrazione trasmetterà alle parti sindacali la prossima settimana**;
- **Premio individuale maggiorato:** ai sensi dell'art. 82 del CCNL 2016-2018, **è stata richiesta la previsione che**, in caso di parità di punteggio, oltre alla scelta su giudizio motivato del Direttore di afferenza e del criterio della rotazione del personale, venga stabilito che **coloro i quali hanno già beneficiato della quota premiante negli anni precedenti (2021 e 2022) non saranno presi in considerazione** (prevenire il rischio che in parte o in toto siano sempre gli stessi a beneficiare dell'incentivo economico).

**2. REGOLAMENTO SELEZIONI VERTICALI:** a seguito della bozza pervenuta dalla Direzione svariati giorni fa e già discussa dall'Organismo RSU, si è tenuta e conclusa la fase di confronto, durante la quale sono stati sollevati una serie di aspetti ed acquisiti i rispettivi riscontri dall'Amministrazione, cui seguiranno gli adempimenti del caso.

Al riguardo, **la FIALS**, tenuto conto del piano triennale dei fabbisogni di personale e del budget disponibile finanziato dalla Legge di Bilancio n. 234/2021 (recepito dal vigente CCNL 02.11.2022), **ha chiesto una ricognizione per conoscere i profili che saranno ricompresi e quante unità di personale potranno accedere alla selezione interna in deroga al titolo necessario** (previsione attuabile fino al 30.06.2025) **e progredire all'Area immediatamente successiva a quella di attuale appartenenza.**

## LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST G. PINI-CTO