



COMUNICATO FIALS ASST G. PINI-CTO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E CONFRONTO SELEZIONI VERTICALI

La Segreteria Aziendale **FIALS** informa i lavoratori del Comparto Sanità Pubblica che, nel pomeriggio del 12 ottobre al P.O. Pini, si è svolta una seduta fra RSU, FIALS ed Amministrazione, finalizzata ad avviare sia la fase di contrattazione integrativa aziendale, parte economica, per l'anno 2023 che di confronto sul regolamento delle selezioni verticali in deroga.

1. **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023:** dopo l'avvenuta sottoscrizione dell'accordo necessario allo spostamento di una quota pari al 15% (circa 200.000 euro), finalizzata soprattutto a finanziare il nuovo istituto delle progressioni economiche orizzontali (DEP) ed il nuovo sistema degli incarichi per rimodulare al rialzo gli importi di quelli preesistenti e remunerare quelli di nuova istituzione che, seppur in numero stringato, hanno incluso per la prima volta anche i lavoratori in ex-categoria C (afferenti all'Area degli Assistenti) ed in ex-categoria Bs (appartenenti all'Area degli Operatori), l'Amministrazione ha presentato delle slides per esporre alla parte sindacale le proprie posizioni rispetto alla proposta di piattaforma, anzitempo, trasmessa dalla FIALS e condivisa dalla RSU. A tal proposito, sono stati sviscerati i seguenti istituti giuridici a carattere economico che saranno dettagliatamente affrontati nella prossima seduta prefissata per il pomeriggio di martedì 31 ottobre:

- **Differenziali economici di professionalità (i nuovi scatti di fascia):** ottenuto il 50% (vige ancora la soglia massimale e non vi è comunque copertura economica per ricomprendere tutti) dei potenziali beneficiari per l'anno corrente (rientreranno 244 lavoratori prevalentemente collocati in ex-fascia massima con il vecchio sistema delle PEO) con effetto retroattivo da gennaio 2023;
- **Indennità notturna:** vista l'entità economica disponibile nel Fondo di pertinenza, si è convenuto l'aumento di 0,50 centesimi, rispetto all'attuale valore (4 euro / l'ora), portando a 4,50 euro / l'ora dalle ore 22 alle ore 6 il peso con effetto retroattivo da gennaio 2023;



- **Indennità di cassa amministrativi:** la Direzione si è mostrata disponibile alla valutazione di una **implementazione del valore economico preesistente** (4,50 euro per ogni turno giornaliero prestato al front office nei CUP) **tarando anche a 7 euro per ogni turno giornaliero effettuato** la suddetta indennità **con effetto retroattivo da gennaio 2023**;
- **Progetto e premialità aggiuntiva:** in favore del personale del blocco operatorio (per sanare quanto accaduto con le tariffe decurtate sulle prestazioni aggiuntive nei mesi scorsi), **la cui proposta sarà analizzata nella bozza che l'Amministrazione trasmetterà alle parti sindacali la prossima settimana**;
- **Premio individuale maggiorato:** ai sensi dell'art. 82 del CCNL 2016-2018, **è stata richiesta la previsione che**, in caso di parità di punteggio, oltre alla scelta su giudizio motivato del Direttore di afferenza e del criterio della rotazione del personale, venga stabilito che **coloro i quali hanno già beneficiato della quota premiante negli anni precedenti (2021 e 2022) non saranno presi in considerazione** (prevenire il rischio che in parte o in toto siano sempre gli stessi a beneficiare dell'incentivo economico).

2. REGOLAMENTO SELEZIONI VERTICALI: a seguito della bozza pervenuta dalla Direzione svariati giorni fa e già discussa dall'Organismo RSU, si è tenuta e conclusa la fase di confronto, durante la quale sono stati sollevati una serie di aspetti ed acquisiti i rispettivi riscontri dall'Amministrazione, cui seguiranno gli adempimenti del caso.

Al riguardo, **la FIALS**, tenuto conto del piano triennale dei fabbisogni di personale e del budget disponibile finanziato dalla Legge di Bilancio n. 234/2021 (recepito dal vigente CCNL 02.11.2022), **ha chiesto una ricognizione per conoscere i profili che saranno ricompresi e quante unità di personale potranno accedere alla selezione interna in deroga al titolo necessario** (previsione attuabile fino al 30.06.2025) e **progredire all'Area immediatamente successiva a quella di attuale appartenenza**.

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST G. PINI-CTO