



Prot. n. 200/SN

Brindisi, 22 DICEMBRE 2021

Ai Segretari Generali  
Regionali e Provinciali FIALS  
Loro Sedi

**ARAN, CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – incontro del 21.12.2021**

Si è svolto in data odierna l'incontro per la prosecuzione della trattativa per il rinnovo del CCNL 2019-2021.

Accogliamo positivamente lo sforzo dell'ARAN di voler concludere i lavori per il contratto della sanità come fatto per le Funzioni Centrali; bene che ci sia una calendarizzazione più serrata degli incontri, ma la fretta non deve portarci a passare oltre quei temi che restano molto importanti per i lavoratori della Sanità.

Queste le dichiarazioni di Giuseppe Carbone, Segretario Generale FIALS, subito dopo la trattativa odierna.

Diverse le proposte della FIALS nel confronto odierno sull'articolato del "Rapporto di Lavoro".

Riportiamo per sintesi, le richieste avanzate all'ARAN.

**Periodo di prova:** necessita riproporzionare la durata a seconda dell'inquadramento:

- 2 mesi per i dipendenti inquadrati nell'area degli operatori;
- 4 mesi per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Assistenti e in quella dei Funzionari e dei professionisti della salute;
- 6 mesi per i dipendenti dell'Area delle professioni ad elevata qualificazione

Grande sensibilità dimostrata dall'ARAN, di richiesta delle nostre proposte, nell'escludere dal periodo di prova i dipendenti con gravi patologie o in terapia salvavita; un ulteriore sforzo richiesto è di concedere, in quanto diritto, al dipendente già in servizio a tempo indeterminato presso un'azienda o ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, l'aspettativa senza retribuzione per la durata del periodo di prova.

**Orario di lavoro**

Nello svolgimento dell'orario di lavoro previsto per i dipendenti del ruolo sanitario e per gli Assistenti Sociali del ruolo socio sanitario, due ore dell'orario settimanale devono essere destinate ad attività non assistenziali, quali l'aggiornamento professionale, l'ECM, nelle modalità previste, la partecipazione ad attività didattiche e attività di ricerca. La stessa



pandemia ha dimostrato quanto sia importante un aggiornamento continuo sulle evidenze scientifiche. Ricordiamo che la stessa legge Gelli revisiona la configurazione della colpa grave (derivante da condotte imperite) e prescrive ai professionisti il rispetto delle linee guida dell'arte o, in loro assenza, delle buone pratiche, richiedendone tuttavia l'adeguatezza al singolo caso concreto clinico-assistenziale.

### **Diritto alla Mensa**

La norma andrebbe rivista completamente perché c'è ancora troppa incertezza delle condizioni e del diritto di accesso.

### **Tempi di vestizione-svestizione**

Incrementare nelle unità operative di malattie infettive o similari, nei servizi di urgenza pronto soccorso e 118, che richiedano vestizione e svestizione complessa (tipo indossare tute, calzari protettivi, ecc.), **ulteriori 30 minuti complessivi e forfettari destinati a tali attività**, tra entrata ed uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

### **Tempi di consegna**

Nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, al personale sanitario e sociosanitario innalzare il tempo di consegna fino ad un massimo di 20 minuti complessivi.

### **Mobilità**

Non siamo ancora soddisfatti per quest'istituto contrattuale che necessita di una revisione sostanziale per rispondere adeguatamente alle esigenze dei lavoratori. Proponiamo che l'eventuale diniego alla richiesta di assenso alla mobilità debba avere natura provvisoria e, una volta superata la motivazione del diniego, essere rivisto e concesso.

### **Riposo festivo infrasettimanale**

Non può essere assolutamente negato al personale turnista creando disparità rispetto al personale non turnista. Le condizioni di lavoro disagiate vanno premiate e non disincentivate.

### **Lavoro straordinario**

La partecipazione a commissioni ecc., non possono ricadere nel fondo dello straordinario. Sono prestazioni che possono rientrare nell'ordinario di lavoro o alternativamente essere corrisposte come prestazioni aggiuntive in quanto non hanno carattere di urgenza né sono a garanzia di LEA. I fondi sono già troppo limitati.

### **Congedo parentale**

aumentare i giorni di congedo per il papà applicando anche al comparto sanità pubblica la norma già esistente.

### **Assenze per malattia**



i periodi di assenza per malattia Covid e come l'isolamento fiduciario devono essere esclusi dal periodo di comporto. Sono situazioni nuove che non possono nuocere al dipendente.

**Legge 104:** tali permessi devono poter essere fruiti anche a ore, facilitando notevolmente la gestione organizzativa delle attività assistenziali.

Prossimo incontro si terrà a breve con l'auspicio di chiudere subito il contratto come avvenuto oggi per il personale delle Funzioni Centrali. Vi terremo aggiornati.

A presto.



Il Segretario Generale  
Giuseppe Carbone