



INCONTRO SINDACALE DEL 20.01.2023

DISAMINA ORE STRAORDINARIE E PROFILI ORARI!

La Segreteria Aziendale **FIALS** comunica a tutti i lavoratori del Comparto Sanità Pubblica che, nella mattinata del 20 gennaio, si è svolta una seduta, fra Direzione, RSU ed Organizzazioni Sindacali, finalizzata a discutere gli argomenti prefissati all'ordine del giorno, di cui si illustrano gli aspetti di maggiore rilevanza, ovvero:

- ❖ **ORE STRAORDINARIE ANNO 2022:** AREU ha dichiarato che il numero di dipendenti che ha superato le 180 ore di straordinario arrivando fino ad un massimo annuale consentito di 250 ore è pari a 41 e che una minima parte delle ore eccedenti consuntivate al 31.12.2022 sono riferite ad una maturazione avvenuta nel 2021 (si parla di circa 600 ore). Al riguardo, il numero complessivo di ore da liquidare o mettere in recupero compensativo ammonta a circa 28.500 ore con un preventivo di spesa, nell'ipotesi che fossero interamente pagate in regime straordinario con la maggiorazione forfettaria del 15%, pari a circa 427.500 euro, cifra non disponibile nei fondi aziendali a fronte di un avanzo ancora disponibile di circa 300.000 euro.

In merito, grazie alla pressione esercitata dalla FIALS, l'Amministrazione ha stabilito che, da inizio marzo 2023, con l'acquisizione del dato consuntivo definitivo delle ore eccedenti ancora non recuperate e/o remunerate, predisporrà apposita circolare che sarà diffusa ai lavoratori interessati per recepire la volontà, da parte di ognuno, circa il pagamento o il recupero, così da appurare se l'attuale disponibilità economica residuale sarà sufficiente per evadere tutte le istanze di liquidazione e contestualmente avere contezza del numero di ore da far recuperare e predisporre un programma straordinario dedicato.

Inoltre, considerata l'evidente difficoltà in cui versa l'Agenzia con la presente disponibilità di personale in dotazione organica rispetto alla mole di lavoro crescente disposta da Regione Lombardia, è stato chiesto di mappare le attività che non sono essenziali e possono essere ridimensionate/ridotte/interrotte, al fine di dar respiro al personale ed attenuare l'abuso compiuto sull'istituto dello straordinario che, di certo, non può essere adoperato per sopperire alla carenza e/o assenza di implementazione di unità nei vari servizi in sofferenza.

In riferimento al piano dei fabbisogni triennale 2022-2024, AREU ha trasmesso la propria ipotesi al rialzo che, ad oggi, non è stata ancora approvata dalla Regione



Lombardia, la quale non ha fornito ancora indicazioni ai vari enti del territorio, dal momento che mancano ancora direttive attuative da parte del Governo Centrale, per cui, vista l'impellente necessità di ottenere l'autorizzazione a poter aumentare la spesa del personale per sanare e potenziare gli attuali organici, la FIALS si è ripromessa di sollevare e sensibilizzare la tematica alla Direzione Generale Welfare nel prossimo incontro regionale calendarizzato per il pomeriggio del 30 gennaio;

- **PROFILI ORARI:** diversamente da quanto era emerso, a fine novembre 2022, non si è ancora raggiunta una convergenza, fra Sindacati ed AREU, auspicata nel corso del mese di dicembre, in quanto le parti non si sono più ritrovate per proseguire e concludere il confronto, nella fattispecie del NEA 116117, sulla proposta, ritenuta più funzionale per l'Agenzia e più equilibrata ed umana per i lavoratori, di svolgere turni di 12 e 6 ore con squadre di 12 operatori ed una ciclicità di 12 settimane, garantendo 3 week-end di riposo e la possibilità di mandare in ferie da 9 a massimo 12 unità.

La FIALS, nel sollecitare l'Amministrazione a riconvocare il tavolo tecnico per perseguire i preminenti obiettivi prestabiliti, ha colto l'occasione per chiedere delucidazioni circa un'avvenuta rimodulazione del minutaggio di vestizione/svestizione, riconosciuto al personale che deve indossare la divisa in capo al NEA 116117, rispettivamente da 19 a 15 minuti per turno di servizio prestato, dal momento in cui è avvenuto il trasferimento della struttura operativa. La Direzione AREU ha confermato che, a decorrere dallo scorso 15 dicembre 2022, non sono stati più riconosciuti gli ulteriori 4 minuti, attribuiti a chi detiene gli spogliatoi distanti rispetto all'ubicazione di lavoro, in quanto con la nuova sede gli stessi sono disponibili in loco e comunque, fatte le dovute verifiche con i preposti, provvederà, tramite l'ufficio risorse umane, ad emanare apposita informativa scritta a tutti i lavoratori interessati per renderli formalmente edotti.

La FIALS ha precisato che, in verità, riguardo gli spogliatoi vigono delle criticità con il personale maschile, il quale una volta entrato in struttura deve prima recarsi al primo piano per timbrare poi scendere al piano -1 per mettersi la divisa e poi risalire al primo piano per recarsi alla postazione lavorativa, necessitando di un lasso temporale maggiore di quello riconosciuto. A tal proposito, AREU consapevole di questa problematica sta cercando di individuare la soluzione più consona per ottimizzare i tempi, quale: l'installazione di un badge al piano -1 o l'utilizzo di un'apposita app per effettuare le operazioni di timbratura per via telematica, di cui sono in corso le dovute verifiche per comprenderne la fattibilità.

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS AREU LOMBARDIA