



Milano, 16 gennaio 2023

## COMUNICATO FIALS ASST G. PINI-CTO

### CHIARIMENTI FERIE, FESTIVITA' SOPPRESSE, STRAORDINARI E PERMESSI VESTIZIONE/SVESTIZIONE!

L'O.S. FIALS, in considerazione degli svariati quesiti e delle eterogenee titubanze poste dal personale del Comparto Sanità Pubblica alla Nostra attenzione, **ha ritenuto opportuno predisporre un documento volto a ribadire e delucidare alcuni istituti giuridici a carattere economico**, anche recentemente sottoposti a rimodulazioni applicative derivanti dall'aggiornamento **del preesistente Regolamento sull'orario di lavoro e di servizio**, ovvero:

**FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE:** a partire **dal 01 GENNAIO 2023, le 28 giornate di FERIE** (26 giorni per il personale che non ha effettuato almeno 3 anni di servizio nella Pubblica Amministrazione) **maturate annualmente con un profilo orario convenzionale di 5 giorni su 7** (7,12 ore giornaliero x 5 giorni a settimana totale 36 ore a settimana) **sono usufruibili SOLO a giornata intera.**

Invece, **per le 4 giornate di FESTIVITA' SOPPRESSE** (assimilate ai 28 giorni di ferie ma disciplinate da un altro dettato normativo) **permane la possibilità di usufruirne**, in alternativa alla GIORNATA INTERA, **anche a MEZZA GIORNATA;**

**ORE STRAORDINARIE:** nel rammentare che la prestazione oraria eccedente il dovuto istituzionale deve essere sempre preventivamente autorizzata dal proprio responsabile di servizio, si precisa che, **per il personale turnista, vige**



sempre la finestra temporale del quadrimestre entro cui deve essere maturato il dovuto orario istituzionale previsto dal CCNL di settore, motivo per cui in caso di credito non recuperato il lavoratore ha facoltà di chiederne il pagamento in regime straordinario oppure di avvalersi della possibilità di recuperare tale eccedenza entro il quadrimestre successivo e comunque entro l'anno di riferimento, diversamente una volta superato il primo trimestre dell'anno successivo, in assenza di avvenuto recupero, l'Azienda procederà al pagamento straordinario d'ufficio;

**PERMESSI VESTIZIONE/SVESTIZIONE:** il presente accordo integrativo disciplina il riconoscimento del tempo impiegato per le operazioni di vestizione e svestizione al **SOLO personale che deve indossare una divisa di lavoro specifica** (è escluso chi indossa solo il camice sopra gli abiti civili) **con 4 giornate di permesso retribuito**, in aggiunta alla ferie e ad altre tipologie di permesso, **consistenti nella maturazione di 1 giorno ad ogni trimestre in cui devono risultare lavorate almeno 36 giornate** (notte/smonto conta una giornata).

A tal proposito, preme rammentare che **i suddetti permessi possono essere utilizzati a GIORNATA INTERA o a MEZZA GIORNATA ma soprattutto vanno goduti ENTRO L'ANNO CORRENTE DI MATURAZIONE**, motivo per cui si consiglia di programmare i suddetti permessi per tempo con il proprio responsabile, tenendo conto delle esigenze organizzative del proprio servizio, per evitare di ritrovarsi avanzi non fruiti che verrebbero poi azzerati.

**Dott. Nobile Mauro**  
**Responsabile Territoriale FIALS**  
**ASST G. Pini-CTO**