



INCONTRO TRATTATIVA 15 NOVEMBRE 2022

SOTTOSCRITTO ACCORDO PREMIALITA' UNA TANTUM 2022 E DISCUSO AUMENTO INDENNITA' ACCESSORIE PER L'ANNO 2022!

La Segreteria Aziendale FIALS notifica a Tutti i lavoratori del Comparto Sanità Pubblica che, in data 15 novembre presso l'aula Magna del P.O. Sesto San Giovanni, si sono riuniti i delegati dell'Organismo RSU, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e la Direzione Aziendale, allo scopo di affrontare e definire opportunamente gli argomenti posti all'ordine del giorno di cui si riportano di seguito i contenuti maggiormente rilevanti, ovvero:

- ❖ **PREMIALITA' UNA TANTUM ANNO 2022:** rispetto all'istanza debitamente avallata dall'Organismo RSU e dalla FIALS, di concerto con le altre sigle, consistente da una parte nell'attribuzione della quota incentivante UNA TANTUM per l'anno 2022 ai rimanenti 52 lavoratori che non l'hanno percepita nell'anno 2021 e che, soprattutto, sono rimasti esclusi nel biennio 2021-2022 dalla progressione economica orizzontale e dall'altra nel riconoscimento agli altri 216 lavoratori che, nel biennio 2021-2022, non hanno maturato i requisiti per essere potenziali beneficiari degli scatti di fascia e non hanno giovato di alcuna premialità aggiuntiva UNA TANTUM, al fine di valorizzare l'impegno profuso anche da queste categorie di lavoratori, la Direzione Aziendale sulla prima parte della proposta ha dato seguito presentando una ipotesi di accordo integrativo, sottoscritto fra le parti, mentre sulla seconda, ha confermato le proprie perplessità ritenendo non fattivo poter procedere, motivo per cui non si è giunti ad alcun accordo finale, motivo per cui la FIALS, nell'esprimere con fermezza la propria contrarietà, ha comunicato che farà pervenire apposita nota sindacale, che dovrà essere parte integrante dell'accordo sottoscritto con riserva, allo scopo di formalizzare il proprio dissenso rispetto alla posizione negativa ed irremovibile espressa dall'Amministrazione che ha peccato di una evidente mancanza di volontà.

Al riguardo, si informa che la premialità UNA TANTUM riconosciuta ai 52 lavoratori, sopra citati, sarà erogata con la mensilità di novembre 2022, secondo gli importi massimali già applicati analogamente nell'anno 2021, distinti per



categoria di appartenenza e parametrizzati in base al tipo di rapporto di lavoro (full time o part time) ed all'effettiva presenza in servizio prestata nell'anno 2021 (categoria D 720 euro, categoria C 620 euro e categoria Bs 510 euro);

- ❖ **INCREMENTO INDENNITA' ACCESSORIE:** l'Amministrazione, riguardo l'importanza e la priorità manifestate dalla RSU e dalla FIALS, insieme alle altre sigle sindacali, circa la richiesta di **procedere celermente alla maggiorazione, pari al 50%, sia dell'indennità notturna che della pronta disponibilità tramite la delineazione di un apposito contratto integrativo aziendale valevole per l'intero anno 2022**, in recepimento alla facoltà riconosciuta in sede decentrata dal corrente CCNL Comparto Sanità 2016-2018 (i cui istituti giuridici ed economici inerenti il sistema indennitario e la costituzione dei fondi permangono in vigore ed attuativi fino al 31.12.2022 prima del subentro da 01.01.2023 del nuovo CCNL 2019-2021), **si è mostrata totalmente impreparata, esprimendo l'idea di dar seguito a tale proposta direttamente nel corso dell'anno 2023.**

In merito, **soprattutto la FIALS**, a fronte di questa posizione assolutamente ingiustificata, infondata ed inammissibile, **ha dichiarato ferma opposizione ed ha ravvisato che, laddove non si dovesse dar seguito concreto a quanto legittimamente e doverosamente domandato dalla parte sindacale, avvierà percorsi maggiormente persuasivi rivolgendosi agli organi preposti per denunciare questo comportamento di totale ed illogica chiusura** che sta seriamente minando il corretto svolgimento delle relazioni sindacali.

A tal proposito, preme rammentare che **il perseguimento di tale e preminente obiettivo, andrebbe a riconoscere al personale interessato un'indennità notturna di 4,11 euro/l'ora dalle 22 alle 6 (aumento medio mensile per 6 turni di circa 65 euro che in un anno generano una plusvalenza di circa 800 euro) ed una pronta disponibilità della durata di 12 ore di 30,99 euro (aumento medio mensile per 6 reperibilità di circa 62 euro che in un anno generano una plusvalenza di circa 750 euro).**

In riscontro, la Direzione Aziendale posta in evidente difficoltà si è riservata di condurre ulteriori approfondimenti e di fornire, in tempi brevi, una dovuta risposta circa la decisione che, in via definitiva, dovrà essere condivisa con le parti sindacali, auspicando in un esito favorevole a tutela dei diritti riconosciuti ai lavoratori interessati che, senza alcuna titubanza, devono essere valorizzati e di conseguenza hanno pieno diritto a conseguire il riconoscimento richiesto!

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST NORD MILANO